



## REFERAT

## Beskæftigelsesudvalg

Møde nr.: 2

Mødedato: 25. februar 2010

Fraværende:  
Per Løkken

Mødevarighed: 16.30 - 17.40  
Mødested: Mødelokale 2

### Indholdsfortegnelse:

#### Åben dagsorden

- 1 BE Proces for Resultatrevision 2009 og Beskæftigelsesplan 2011
- 2 BE Status på sygedagpengeområdet i Horsens Kommune
- 3 BE Ledighedsudvikling i Horsens Kommune i 2009
- 4 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.



## 1 BE Proces for Resultatrevision 2009 og Beskæftigelsesplan 2011

[2010-002675](#)

### Resumé

I følge Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats §§ 10 og 17 skal kommunen hvert år udarbejde henholdsvis en resultatrevision og en beskæftigelsesplan. Af bekendtgørelsens kapitel 3 fremgår desuden krav til indhold samt frister for processen vedr. resultatrevision og beskæftigelsesplan. Der er således en lovbunden proces- og tidsmæssig sammenhæng mellem

- Udmelding af ministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål
- Resultatrevisionen og
- Beskæftigelsesplanen

samt inddragelse af Det lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen. Sagen afgøres af Udvalget

---

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

udvalget beslutter proces for Resultatrevision 2009 og Beskæftigelsesplan 2011 og orienterer Det lokale Beskæftigelsesråd.

### Beslutning

Vedtaget som indstillet.

Per Løkken deltog ikke i mødet.

---

### Sagsfremstilling

Ifølge bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 10 skal kommunen hvert år udarbejde en plan for at fremme beskæftigelsen.

Beskæftigelsesplanen skal beskrive det kommende års samlede beskæftigelsesindsats i kommunen og udformes efter Arbejdsmarkedsstyrelsens skabelon. Et vigtigt element i beskæftigelsesplanen er beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål, der skal sikre sammenhæng mellem den nationale og den lokale beskæftigelsesindsats.

Ifølge Bekendtgørelsens § 17 skal kommunen hvert år også udarbejde en resultatrevision, der viser resultater af beskæftigelsesindsatsen.

For både beskæftigelsesplan og resultatrevision gælder, at loven fastlægger krav til indhold og frister for processerne.

Der er således en proces- og tidsmæssig sammenhæng mellem

- Udmeldingen af ministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål
- Resultatrevisionen og
- Beskæftigelsesplanen



Frister for henholdsvis beskæftigelsesplan og resultatrevision samt inddragelsen af Det lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen fremgår af bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats kapitel 3.

#### Beskæftigelsesplanen

Kommunen skal således senest den 1. juli anmode Det lokale Beskæftigelsesråd om bemærkninger til beskæftigelsesplanen. Inden da skal beskæftigelsesplanen drøftes med Beskæftigelsesregionen. Det lokale Beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesregionens bemærkninger skal være kommunen i hænde senest den 31. august. Kommunalbestyrelsen godkender beskæftigelsesplanen med Det lokale Beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesregionens bemærkninger i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for det kommende år. Senest den 31. oktober sender kommunen beskæftigelsesplanen til Det regionale Beskæftigelsesråd med Det lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger. Kommunen har pligt til at offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan med Det lokale Beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesregionens bemærkninger senest den 31. januar.

#### Resultatrevisionen

Resultatrevisionen udarbejdes på grundlag af data, som indgår i Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende målesystem, jobindsats.dk. Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggør data, der skal være trukket af kommunen inden udgangen af 1. kvartal af året. Kommunen anmoder senest den 1. maj Det lokale Beskæftigelsesråd om bemærkninger til resultatrevisionen. Inden da skal resultatrevisionen drøftes med Beskæftigelsesregionen. Det lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionens bemærkninger skal være kommunen i hænde senest den 21. maj. Kommunalbestyrelsen godkender resultatrevisionen med Det lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionens bemærkninger senest den 30. juni. Kommunen har pligt til at offentliggøre den godkendte resultatrevision med det lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionens bemærkninger senest den 1. juli.

## Bilag



## 2 BE Status på sygedagpengeområdet i Horsens Kommune

[2006-008485](#)

### Resumé

For at reducere udgifterne til sygedagpenge, vedtog Horsens Kommune i marts 2009 en langsigtet sygedagpengestrategi. Der er blevet iværksat indsatser på alle de relevante indsatsområder og det forventes at indsatsmålene pr. 1. juni 2010 ift. sygedagpengesager mellem 27-52 ugers varighed og over 52 ugers varighed vil blive nået. Pga. en ekstraordinær stigning i antallet af sygedagpengesager mellem 0-26 ugers varighed i løbet af 2. halvår 2009, er det usikkert om indsatsmålet pr. 1. juni 2010 for sygedagpengesager mellem 0-26 uger bliver nået. Sagen afsluttes i Udvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Til efterretning.

Per Løkken deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Den langsigtede sygedagpengestrategi, som blev vedtaget i Byrådet i marts 2009, fastsatte de områder, hvor det er relevant at foretage en indsats for at reducere antallet af sygedagpengemodtagere, samt organisationsudvikle sygedagpengeafdelingen.

Strategien fokuser på organisationsudvikling, fastholdelse af medarbejdere i virksomheder, indledende kontakt til visitering af sygedagpengemodtagere, screening og medicinsk afklaring, hyppig kontakt og opfølgning samt afklaring af sygedagpengesager over 52 ugers varighed.

Overordnet set er der blevet iværksat tiltag på at nå de opstillede mål på alle områder. Det er derfor vurderingen, at det er realistisk at nå de indsatsmål, som er blevet fastsat for 2010.

### Bilag



## 3 BE Ledighedsudvikling i Horsens Kommune i 2009

[2009-005329](#)

### Resumé

#### Stabil stigning i ledigheden

De nyeste ledighedstal viser, de seneste måneders udvikling i antallet af forsikrede ledige fortsætter, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere viser et lille fald. Dermed svarer udvikling i ledigheden fra november 2009 til december 2009 meget de forrige måneder. Sagen afsluttes i Udvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Til efterretning.

Per Løkken deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Forsikrede ledige samt kontanthjælpsmodtagere

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at antallet af forsikrede fuldtidsledige i Horsens Kommune steg fra 1397 i november 2009 til 1458 i december 2009. Dette svarer til en stigning på 4,3 %. I september 2009 var der 1325 forsikrede ledige. Dermed er ledigheden blandt de forsikrede ledige steget med 10,0 % de sidste fire måneder. Hvis der sammenlignes med december måned sidste år, er antallet af forsikrede ledige steget fra 536 til 1458 ledige. Dette svarer til en stigning på 172,0 %.

De nyeste ledighedstal fra jobindsats.dk viser, at der var 1.693 fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune i december 2009. I november 2009 var der 1.698 kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til et fald på 0,3 % i løbet af en måned. I september 2009 var der 1.625 kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune. Dermed er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget med 4,2 %, i perioden september 2009 til december 2009. Sammenlignes der med situationen i december 2008, var der på daværende tidspunkt 1.471 kontanthjælpsmodtagere. Dermed er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget med 15,1 % det seneste år.

### Bilag



Forsikrede ledige  
dec. 2009



Kontanthjælpsmodta  
gere dec. 2009





**4 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.**

[2010-001421](#)

**Beslutning**

Orientering om:

- temamøder i første halvår af 2010.

Per Løkken deltog ikke i mødet.

---



Ingerlise Thaysen

Underskrift

Ulrik Kragh

Underskrift

Saliem H. Bader

Underskrift

Bjarne Sørensen, Byrådet

Underskrift

Per Schmidt Andersen

Underskrift

Charlotte Juhl Andersen

Underskrift