



REFERAT

Beskæftigelsesudvalg

Møde nr.: 8

Mødedato: 21. september 2010

Mødevarighed: 16.30 - 18.00

Fraværende:

Mødested: Mødelokale 2

Charlotte Juhl Andersen

Indholdsfortegnelse:

Åben dagsorden

- 1 BE Beskæftigelsesplan for 2011 inkl. bemærkninger
- 2 BE Ankestyrelsens rapport om praksis i sager om fleksjob og ledighedsydelse 2010
- 3 BE Halvårlig status på Beskæftigelsesplan 2010
- 4 BE Budgetopfølgning pr. 31 august 2010
- 5 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.



1 BE Beskæftigelsesplan for 2011 inkl. bemærkninger

[2010-002675](#)

Resumé

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i lighed med tidligere år udarbejdet en skabelon for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Kravene til indholdet i beskæftigelsesplanen er beskrevet i bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011. Det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesplanen er de beskæftigelsespolitiske mål for 2011, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

I planlægningen af indsatsen er der taget et maksimalt fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen, herunder en styrket virksomhedsindsats, så flere ledige får en virksomhedsrettet indsats.

Jvf. lovens bestemmelser har kommunen anmodet henholdsvis Det lokale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesregionen om bemærkninger til beskæftigelsesplanen. Bemærkningerne fremgår af bilag. Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

Beskæftigelsesplan 2011 inkl. bemærkninger fra Beskæftigelsesregion Midtjylland og Det lokale Beskæftigelsesråd godkendes.

Tidligere beslutning

Beskæftigelsesudvalg den 15. juni 2010 kl. 16.30
Vedtaget som indstillet.

Beslutning

Indstillingen tiltrådtes idet det vedhæftede bilag "Beskæftigelsesplan 2011 - Bilag" rettes jvf. kommentar inden fremsendelse til Byrådets behandling.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet

Sagsfremstilling

Ifølge bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik skal kommunen hvert år udarbejde en plan for at fremme



beskæftigelsen. Beskæftigelsesplanen beskriver det kommende års samlede beskæftigelsesindsats i Horsens Kommune.

Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes efter en fastlagt skabelon, som er udformet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesplanen er de beskæftigelsespolitiske mål for 2011, som beskæftigelsesministeren har udmeldt med henblik på at sikre sammenhæng mellem den nationale beskæftigelsespolitik og den lokale indsats:

- Ministerens mål 1: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.
- Ministerens mål 2: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
- Ministerens mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- Ministerens mål 4: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Hovedudfordringen for beskæftigelsespolitikken - både på kortere og længere sigt - er at udvide, opkvalificere og omskole arbejdsstyrken målrettet, så virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger:

- Flere unge skal tage en uddannelse, så der sikres en øget tilgang af velkvalificeret arbejdskraft
- Langtidsledighed skal forebygges
- Flest mulige borgere skal væk fra offentlig forsørgelse
- Arbejdsstyrken skal øges og sikres de rette kvalifikationer

Med afsæt i ovennævnte udfordringer er Beskæftigelsesplanen for 2011 udarbejdet på grundlag af:

- Temamøder med henholdsvis Beskæftigelsesudvalget og Det lokale Beskæftigelsesråd
- Resultatrevision/Udvalgsberetning for indsatsåret 2009
- Diverse analyser fra Det regionale Beskæftigelsesråd/Beskæftigelsesregion Midtjylland

og de forventede måltal pr. december 2011 vedrørende de 4 ministermål er skønnet ud fra

- Den historiske udvikling af ledigheden op til dags dato
- Bruttoledigheden er steget yderligere fra ultimo 2009 til stagnation i foråret 2010.

Således bygger også budget 2011 på uændret ledighed.



Jvf. Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er henholdsvis Beskæftigelsesregion Midtjylland og Det lokale Beskæftigelsesråd anmodet om bemærkninger til beskæftigelsesplanen. Bemærkningerne fremgår af bilag.

Af Beskæftigelsesregionens bemærkninger fremgår:

- Mål 1: Beskæftigelsesregionen noterer, at det opstillede mål udgør en stigning. Den forventede arbejdsmarkedsudvikling, og den indsats jobcenteret planlægger at gennemføre peger mod et lavere niveau, end det Jobcenter Horsens anfører.
- Mål 2: Beskæftigelsesregionen anerkender det opstillede mål, og at der er beskrevet en indsats, der hænger godt sammen hermed.
- Mål 3: Beskæftigelsesregionen noterer, at det opstillede mål udgør en stigning. Den forventede arbejdsmarkedsudvikling, og den indsats jobcenteret planlægger at gennemføre peger mod et lavere niveau, end det Jobcenter Horsens anfører.
- Mål 4: Beskæftigelsesregionen noterer, at der er tale om en mindre stigning i det opstillede mål, men vurderer i øvrigt, at det opstillede mål hænger fint sammen med forventningerne til arbejdsmarkedsudviklingen, og den indsats jobcenteret planlægger at gennemføre på området.

Beskæftigelsesrådet/-regionen har sat ambitiøse mål for indsatsen i 2011 og de 4 ministermål.

I *Kommunebeskrivelse 2010 - Horsens Kommune* har Beskæftigelsesregionen således fastsat konkrete måltal vedrørende de 4 ministermål pr. december 2011 for Horsens Kommune jvf. ovenstående. På baggrund af Beskæftigelsesregionens bemærkninger kan det således konkluderes, at Beskæftigelsesregionens og kommunens opstillede mål pr. december 2011 kun delvist stemmer overens.

På baggrund af politisk aftale om at bekæmpe langtidsledigheden, forventes der udarbejdet et tillæg til Beskæftigelsesplan 2011, hvori de overordnede mål for indsatsen og konkrete resultatkrav vil fremgå.

Den nedsatte dagpengeperiode vil udfordre tilrettelæggelsen af Horsens Kommunes beskæftigelsespolitiske initiativer, og der forventes udarbejdet en strategi desangående ultimo 2010.

Bilag



Bemærkninger til
Beskæftigelsesplan 21



Beskæftigelsesplan
2011



Beskæftigelsesplan
2011 - BILAG



2 BE Ankestyrelsens rapport om praksis i sager om fleksjob og ledighedsydelse 2010

[2010-013796](#)

Resumé

Ankestyrelsen har 30. juni 2010 fremsendt rapport om praksisundersøgelse om fleksjob og ledighedsydelse. Idet Horsens Kommune har deltaget i undersøgelsen skal sagen jfr. Retssikkerhedslovens § 79 a behandles af kommunalbestyrelsen. Endvidere kan oplyses, at Ankestyrelsen har besluttet, at kommunalbestyrelsen skal orientere styrelsen eller nævnet om kommunalbestyrelsens behandling, herunder om, hvilke foranstaltninger undersøgelsens resultater har givet anledning til, jfr. retssikkerhedslovens § 79a, stk. 2. Sagen afsluttes i Udvalget.

Indstilling

Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at:

1. praksisundersøgelsen tages til efterretning.
2. Ankestyrelsen orienteres skriftlig om at Jobcenter Horsens i august 2010 har afholdt kursus i ressourceprofiler hvor sagsbehandlere er undervist i regler og praksis for udarbejdelse af fyldestgørende ressourceprofiler.
3. Jobcenter Horsens har udarbejdet handleplan for det fremadrettede arbejde og introduktion til ressourceprofilen - herunder undervisning af nyansatte sagsbehandlere.
4. Jobcenter Horsens vil udarbejde interne retningslinier vedrørende sagsgangen i forbindelse med revurdering af retten til fleksjob.

Beslutning

Indstillingen tiltrådtes idet sagen fremsendes til Byrådets behandling

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens praksisundersøgelse, viser at kommunerne er blevet bedre til at vurdere, hvornår en borger har ret til fleksjob. Undersøgelsen viser dog også, at der i 26% af sagerne er bevilget fleksjob uden, at der var tilstrækkeligt grundlag for det. I den forrige undersøgelse fra 2008 var Ankestyrelsen ikke enig med kommunerne i 43% af bevillingerne.

I undersøgelsen indgår 164 afgørelser, heraf 132 fra 14 kommuner og 32 afgørelser fra samtlige beskæftigelsesankenævn. I alt 14 kommuner har medvirket i undersøgelsen.



Undersøgelsen omfatter ligeledes Beskæftigelsesankenævnenes praksis, når de ændrer kommunale afslag på fleksjob til bevilling af fleksjob. Ankestyrelsen er ikke enig i hver fjerde (25%) af beskæftigelsesankenævnenes afgørelser.

Horsens Kommune har deltaget i Ankestyrelsens praksisundersøgelse og har indgivet ialt 10 sager til vurdering. 5 sager vedrørende bevilling af fleksjob og 5 sager vedrørende revurdering af fleksjob. I afgørelser om bevilling af fleksjob er 3 korrekte og i 2 sager ville afgørelsen være blevet ændret eller hjemvist, hvis det var en klagesag. I afgørelser om revurdering af retten til fleksjob er alle 5 afgørelser korrekte.

Til yderligere orientering kan oplyses, at Revisionsfirmaet Ernst og Young i juni 2010 har foretaget temarevision på grundlaget for bevilling af fleksjob og revurdering af retten til fleksjob.

I revisionen på berettigelsen til fleksjob er udtaget i alt 108 sager hvor der i 2 sager er konstateret, at der ikke foreligger fyldestgørende grundlag forud for visitation til fleksjob.

I revisionen på revurdering af fleksjob (personer på ledighedsydelse) er udtaget 28 sager hvor der i 11 sager er konstateret, at revurderingen ikke er fyldestgørende.

På baggrund af praksisundersøgelsen anbefaler Ankestyrelsen, at:

- sagsbehandlerne skal inddrage relevante oplysninger i en aktiv dialog med borgeren
- sagsbehandlerne skal have kendskab til regler og praksis for at kunne udarbejde fyldestgørende ressourceprofiler, som kan danne grundlag for korrekte afgørelser.
- der foretages revurdering i alle tilfælde, hvor der er krav om det.

Bilag

Ankestyrelsens rapport "Praksisundersøgelse vedr. fleksjob og ledighedsydelse 2010" kan læses på Byrådsportalen



3 BE Halvårlig status på Beskæftigelsesplan 2010

[2009-002179](#)

Resumé

Den halvårslige status på Beskæftigelsesplan 2010 viser, at mange af målsætningerne for de lokalt fastsatte initiativer allerede er blevet opfyldt eller forventes opfyldt i 2. halvår af 2010. Ministermålene i forhold til begrænsning af arbejdskraftreserven samt antallet af fuldtidsledige under 30 år er på nuværende tidspunkt opfyldt, mens ministermålet omkring begrænsning af antallet af sygedagpengesager over 26 uger på nuværende tidspunkt ikke er opfyldt. Sagen afsluttes i Udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Vedtaget som indstillet.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2010 indeholder forskellige resultatmål, som er fastsat enten af Beskæftigelsesministeriet eller lokalt i Horsens Kommune. Ministermålene omfatter måltal for udviklingen i arbejdskraftreserven, antallet af sygedagpengesager over 26 uger og antallet af ledige under 30 år, mens de lokale fastsatte resultatmål blandt andet indebefatter Borgmester initiativet "Unge klar til fremtiden" samt "Langsigtet strategi - job, erhverv og uddannelse".

I forhold til den virksomhedsrettede indsats, inkl. ministermål 1, er størstedelen af resultatmålene opfyldt. Kun i forhold til rettidig afgivelse af 1. tilbud til jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere samt afholdelse af jobsamtaler med kontant- og starthjælpsmodtagere er resultatmålene i Beskæftigelsesplanen ikke opfyldt.

I forhold til sygefraværet, inkl. ministermål 2, er der stadig nogle resultatmål, som ikke er opfyldt. F.eks. er resultatmålet for antallet af sager over 26 uger er fastsat til 650. Antallet af langvarige sygedagpengesager var i juni på 711. Udviklingen i antallet af langvarige sygedagpengesager følger dog de måltal, som er fastsat i den langvarige strategi på sygedagpengeområdet. Det er samtidig lykkedes at reducere antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge samt reducere antallet af nye sygedagpengesager.



I forhold til ungeindsatsen, inkl. ministermål 3, er der stadig nogle resultatmål, som ikke er opfyldt. Ministermålet med at begrænse antallet af unge ledige til 1600 fuldtidspersoner er opfyldt, men der er stadig udfordringer ift. at give de unge kontant- og starthjælpsmodtagere deres 1. tilbud rettidigt.

De fleste af initiativerne i Borgmester initiativet "Unge klar til fremtiden" er allerede gennemført, mens af flere af initiativerne under "Langsigtet strategi - job, erhver og uddannelse" forventes gennemført i 2. halvår 2010.

Bilag



4 BE Budgetopfølgning pr. 31 august 2010

[2010-004866](#)

Resumé

Budgetopfølgningen pr. 31. august viser, at det forventede regnskab for 2010 på det budgetgaranterede område har en mindreudgift på ca. 1,5 mio. kr i forhold til det korrigerede budget for 2010. Dette skyldes blandt andet mindre udgifter til kontant- og starthjælp.

På det ikke-budgetgaranterede område viser forventet regnskab 2010 en mindreudgift på ca. 2,4 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2010. Dette skyldes mindreudgifter til henholdsvis sygedagpenge og fleksjob.

På A-dagpengeområdet forventes en merudgift på ca. 25,6 mio. kr. Det er forventningen, at merudgiften til A-dagpengeområdet kompenseres fuldt ud.

Sagen afsluttes i Beskæftigelsesudvalget og sendes til Byrådet via Den Centrale Økonomifunktion.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen tiltrådtes.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. 31. august viser, at det forventede regnskab for 2010 på det budgetgaranterede område har en mindreudgift på ca. 1,5 mio. kr i forhold til det korrigerede budget for 2010. Dette skyldes blandt andet mindre udgifter til passive kontant- og starthjælpsmodtagere på 1,8 mio. kr., samt 0,8 mio. kr. til revalidering. Samtidig forventes der blandt andet et merforbrug på ca. 0,6 mio. kr. til aktive kontant- og starthjælpsmodtagere.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. april 2010 blev der givet tillægsbevilling på ca. 7,6 mio. kr. på det budgetgaranterede område.

På det ikke-budgetgaranterede område viser forventet regnskab 2010 en mindreudgift på ca. 2,4 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2010. Dette skyldes mindreudgifter på ca. 1,0 mio. kr. til sygedagpenge mindreudgifter på ca. 1,4 mio. kr. til fleksjob.



På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. april 2010 blev der givet tillægsbevilling på ca. 9,3 mio. kr. på det ikke-budgetgaranterede område.

På A-dagpengeområdet forventes en merudgift på ca. 25,6 mio. kr. Horsens Kommune modtog ca. 47 mio. kr. i midtvejsregulering medio 2010. Det er forventningen, at midtvejsreguleringen samt efterreguleringen primo 2011 vil kompensere Horsens Kommune fuldt ud for udgifterne på A-dagpengeområdet.

Bilag



5 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.

[2010-001421](#)

Beslutning

Næstkommende udvalgmøde den 19. oktober er aflyst

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet



Ingerlise Thaysen

Underskrift

Per Schmidt Andersen

Underskrift

Per Løkken

Underskrift

Ulrik Kragh

Underskrift

Saliem H. Bader

Underskrift

Bjarne Sørensen, Byrådet

Underskrift