



## REFERAT

## Beskæftigelsesudvalg

Møde nr.: 7

Mødedato: 17. august 2010

Mødevarighed: 16.30 - 17.45

Mødested: Mødelokale 2

Fraværende:

Ulrik Kragh, Charlotte Juhl Andersen

### Indholdsfortegnelse:

#### Åben dagsorden

- 1 BE Beskæftigelsesudvalgets mødekalender for 2011
- 2 BE Budget 2011
- 3 BE Styrket samarbejde om ungeindsatsen for 15-29 årige unge
- 4 BE Helhedsorienteret ungeindsats - Partnerskabsprojekt
- 5 BE Den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats
- 6 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.



## 1 BE Beskæftigelsesudvalgets mødekalender for 2011

[2010-008689](#)

### Resumé

Godkendelse af mødeplan for Beskæftigelsesudvalget for 2011.

Sagen afgøres af Udvalget og sendes til efterretning til Økonomiudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. forslaget til mødeplan for 2011 godkendes
2. møderne - hvor andet ikke besluttet - afholdes i mødelokale 2, Horsens Rådhus.

### Beslutning

Vedttaget som indstillet.

Ulrik Kragh og Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov skal Økonomiudvalget og hvert stående udvalg for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

På den baggrund er udarbejdet et samlet og koordineret forslag til mødekalender for 2011.

Mødet holdes den tredje tirsdag i måneden kl. 16.30 - dog med følgende afvigelser:

- I februar rykkes mødet p.g.a. vinterferien til mandag den 21. februar
- Mødet i april rykkes til tirsdag den 12. april (2. tirsdag)
- Der afholdes ingen møder i juli måned
- I oktober rykkes mødet p.g.a. efterårsferien til tirsdag den 11. oktober kl. 15.30
- I december rykkes mødet frem til torsdag den. 6. december (1. tirsdag)

### Bilag



**2 BE Budget 2011**[2010-006759](#)**Resumé**

Beskæftigelsesudvalget blev den 25. maj orienteret om budgetstatus for 2011. Beskæftigelsesudvalgets budgetforslag er siden ændret, efter at kommunen har fået udmeldt ændringer i de statslige tilskud.

På det budgetgaranterede område er budgettet blevet forøget med 22,2 mio. kr., således at budgettet nu udgør 254,5 mio. kr. Voksen og Sundhed skønner, at udgifterne i 2011 vil blive 10,3 mio. kr. mindre. Hvis de budgetgaranterede udgifter i kommunerne under ét bliver mindre end forudsat, vil der komme en negativ regulering af statstilskuddet i 2011.

På det ikke budgetgaranterede område er budgettet forøget med 2,9 mio. kr., således at budgettet nu udgør 214,6 mio. kr. Voksen og Sundhed skønner, at udgifterne i 2011 vil blive 11,1 mio. kr. større. Det er derfor nødvendigt at tilføre det ikke budgetgaranterede område 11,1 mio. kr. i 2011.

På A-dagpengeområdet får Horsens Kommune tildelt et beskæftigelsestilskud på 168,0 mio. kr. Budgettet øges derfor med 25,4 mio. kr., så det nu udgør 168,0 mio. kr. Voksen og Sundhed skønner, at udgifterne i 2011 vil blive 10,6 mio. kr. mindre. Det forventes dog, at der i løbet af 2011 vil komme en negativ regulering af beskæftigelsestilskuddet på 10,6 mio. kr.

---

**Indstilling**

Direktionen indstiller at,

Budgetforslaget for 2011 fremsendes til Byrådet via Den central Økonomifunktion.

**Beslutning**

Vedtaget som indstillet.

Ulrik Kragh og Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

---

**Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget blev den 25. maj orienteret om budgetstatus for 2011. Beskæftigelsesudvalgets budgetforslag er siden ændret, efter at kommunen har fået udmeldt ændringer i de statslige tilskud. Voksen og Sundhed har foretaget en vurdering af det reviderede budgetforslag for 2011. Vurderingen er dels baseret på skøn fra KL og Regeringen, men også på det faktiske forbrug i 2010 samt en vurdering af udviklingen fra 2010 til 2011 i Horsens Kommune.

**Budgetgaranterede område**



På det budgetgaranterede område er budgettet blevet forøget med 22,2 mio. kr., således at budgettet nu udgør 254,5 mio. kr. Voksen og Sundhed skønner, at udgifterne i 2011 vil blive 10,3 mio. kr. mindre. Hvis de budgetgaranterede udgifter i kommunerne under ét bliver mindre end forudsat, vil der komme en negativ regulering af statstilskuddet i 2011.

### **Ikke-budgetgaranterede område**

På det ikke budgetgaranterede område er budgettet forøget med 2,9 mio. kr., således at budgettet nu udgør 214,6 mio. kr. Voksen og Sundhed skønner, at udgifterne i 2011 vil blive 11,1 mio. kr. større. Det er derfor nødvendigt at tilføre det ikke budgetgaranterede område 11,1 mio. kr. i 2011.

### **A-dagpenge**

På A-dagpengeområdet får Horsens Kommune tildelt et beskæftigelsestilskud på 168,0 mio. kr. Budgettet øges derfor med 25,4 mio. kr., så det nu udgør 168,0 mio. kr. Voksen og Sundhed skønner, at udgifterne i 2011 vil blive 10,6 mio. kr. mindre. Det forventes dog, at der i løbet af 2011 vil komme en negativ regulering af beskæftigelsestilskuddet på 10,6 mio. kr.

### **Bilag**



### 3 BE Styrket samarbejde om ungeindsatsen for 15-29 årige unge

[2010-005346](#)

#### Resumé

Med initiativerne i "Aftale om flere unge i uddannelse og job" (ungepakken) udvides målgruppesammenfaldet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcenter Horsens, og med dette afsæt ses den forestående udvikling af ungeindsatsen bedst at kunne honoreres ved etablering af en fælles faglig enhed på samme fysiske matrikel. Samtlige medarbejdere i UU vil blive placeret på denne adresse sammen med de af jobcenterets medarbejdere, der arbejder med ungeindsatsen. Den fælles målgruppe vil være 15-29 årige unge, der er kategoriseret i de nye matchgrupper 2 og 3.

Som led i lokal implementering af ungepakken udvides antal egu årselevpladser fra de nuværende 22 til mindst 100 årselevpladser.

Sagen afsluttes i Udvalget.

Beskæftigelsesudvalget orienteres den 17. august 2010.

---

#### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning
2. antallet af EGU årselevpladser udvides fra 22 til mindst 100. Eventuelle budgetneutrale omplaceringer medtages i forbindelse med førstkommande budgetopfølgning.

#### Beslutning

Vedtaget som indstillet.

Ulrik Kragh og Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

---

#### Sagsfremstilling

##### Etablering af en fælles faglig ungeenhed for 15-29 årige unge

I forbindelse med implementeringen af "Aftale om flere unge i uddannelse og job" (ungepakken) udvides målgruppesammenfaldet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcenter Horsens, og en naturlig følge heraf er at etablere en fælles faglig enhed på samme fysiske matrikel med henblik på at koordinere Horsens Kommunes ungeindsats. Den nye ungeenhed forventes etableret den 1. november 2010, og målgruppen for enhedens arbejde vil være unge mellem 15-29 år i de nye matchgrupper 2 og 3.



Opgaven er i dag forankret i henholdsvis Ungdommens Uddannelsesvejledning (Børn og Unge) og Jobcenter Horsens (Voksen og Sundhed).

Baggrunden for denne forankring er, at Ungdommens Uddannelsesvejledningen har sin naturlige tilknytning til uddannelsessystemet; det vil sige til folkeskolen, ungdomsuddannelserne og øvrige uddannelser. Jobcenteret har til gengæld sin naturlige tilknytning til virksomhederne. De to enheder har naturligvis også til en vis grad et målgruppe sammenfald. Målgruppe sammenfaldet er med ungepakken blevet udvidet - særligt i forhold til ungegruppen 15-17 årige.

Det drejer sig ikke om store organisatoriske ændringer, men udelukkende om etablering af en fælles enhed, der forventes at give gevinster i form af bedre faglig betjening af målgruppen, gode muligheder for tværfagligt samarbejde, synergieffekter og bedre resultater. Der opstilles udviklingsmål for opgaverne i organisationsudviklingsprocessen, og processen forventes løbende evalueret og udviklet.

Medarbejdere i den nye fælles faglige enhed bevarer deres nuværende organisatoriske tilhørsforhold og ansættelse i henholdsvis direktørområde Børn og Unge samt Voksen og Sundhed. Den daglige ledelse varetages af en fælles faglig leder, der refererer til de to moderorganisationer.

Der vil blive fundet lokaler til enheden, således at medarbejderne kan samles på den samme fysiske matrikel. Samtlige medarbejdere i UU, der i dag er tilknyttet lokaler på rådhuset vil i samme forbindelse blive placeret på denne adresse. Der vil være tale om ca. 12 UU-medarbejdere. 5 af disse vil blive tilknyttet til den nye fælles faglige enhed. Det svarer til ca. 3 fuldtidsstillinger.

### Udvidelse af antal årselevpladser i EGU

De nye ungeregler sætter et særligt fokus på uddannelse og lægger op til, at alle unge så vidt muligt gennemfører en uddannelse. Og som led i lokal implementering af ungepakken er det oplagt at udbygge ungeindsatsen ved at udvide antal årselevpladser i EGU fra nuværende 22 til mindst 100 årselevpladser.

### **Bilag**



Styrket samarbejde  
om ungeindsatsen for



#### **4 BE Helhedsorienteret ungeindsats - Partnerskabsprojekt**

[2010-012935](#)

##### **Resumé**

Horsens Kommune har modtaget invitation fra KL til at deltage i et partnerskabsprojekt mellem ca. 15 kommuner og KL.

Partnerskabsprojektet skal bidrage til en mere helhedsorienteret ungeindsats i kommunerne. Partnerskabsprojektet er en efterfølger af det tidligere KL-partnerskabsprojekt "Ungdomsuddannelse til Alle", hvor Horsens Kommune deltog.

Sagen afsluttes i Udvalget.

Børne- og Skoleudvalget orienteres den 16. august 2010.

---

##### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Horsens Kommune deltager i KL's partnerskabsprojekt og fremsender en ansøgning til KL om at deltage.
2. deltagergebyret på 80.000 kr. finansieres fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, konto 03.22.14, under forudsætning af tilsagn fra KL om deltagelse.

##### **Beslutning**

Vedtaget som indstillet.

Ulrik Kragh og Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

---

##### **Sagsfremstilling**

Horsens Kommune har modtaget en invitation fra KL til at deltage i et partnerskabsprojekt mellem cirka 15 kommuner og KL. Partnerskabsprojektet skal bidrage til en mere helhedsorienteret ungeindsats i kommunerne.

Baggrunden for etableringen af partnerskabet er, at vores samfunds velstand i de kommende årtier i høj grad afhænger af, at alle unge har forudsætningerne for at blive aktive samfundsborgere, der kan forsørge sig selv og deres familie. Imidlertid går udviklingen på en række områder i den forkerte retning. 82.000 unge under 30 år er på anden offentlig forsørgelse end SU og barseldagpenge – og 10.000 af disse er tilkendt førtidspension, lige såvel som at 48.000 af disse unge har problemer ud over ledighed. Hertil kommer, at cirka 20 procent af en årgang fortsat ikke får en kompetencegivende uddannelse.



Det har potentielt store personlige og sociale konsekvenser for de unge, at de ikke er i gang med hverken arbejde eller uddannelse. Det er også dyrt for samfundet, som tjener godt 8 mio. kr. for hver ung, der får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet gennem hele livet frem for at være på offentlig forsørgelse.

Som kommune møder vi de unge i mange sammenhænge – i folkeskolen, i ungdomsklubben, i UU-centret og for en dels vedkommende også i jobcentret, socialforvaltningen, mv. Kommunen har således en stor mulighed og dermed et stort ansvar for at påvirke og hjælpe de unge videre i tilværelsen.

Det er nødvendigt at sætte fokus på ungeområdet i bred forstand. Det kan konstateres, at cirka 20 procent af de unge møder alvorlige problemer i løbet af deres barndom og ungdom. Problemer, der betyder, at de risikerer marginalisering i større eller mindre grad. Forskningen i social arv og såkaldt chanceulighed har indkredset en række faktorer, der risikerer at påvirke børn og unges muligheder i livet i negativ retning. Det kan blandt andet dreje sig om, at forældrene har en lav uddannelsesorientering, ikke er i beskæftigelse, er misbrugere etc.

Unge med flere problemer vil ofte være i kontakt med flere forskellige kommunale forvaltninger og institutioner. Indsatsen kan derfor med fordel gå mere på tværs af de kommunale forvaltninger end i dag.

En række overgange mellem institutioner og forvaltninger betyder, at det ikke altid lykkes at sætte den unge i centrum. En mere helhedsorienteret indsats vil kunne bidrage til, at flere unge kommer væk fra offentlig forsørgelse og i gang med en uddannelse, så de på sigt kan blive aktive samfundsborgere. I kommunernes indsats er i høj grad påvirket af, at 18-årsgrænsen i lovgivningen og i den kommunale forvaltningsstruktur udgør en barriere for en sammenhængende indsats over for de unge. Opsamlingen på det tidligere partnerskabsprojektet "Ungdomsuddannelse til alle" konkluderer blandt andet, at en mere koordineret indsats må forventes at føre til, at flere får en uddannelse. Formålet med dette KL partnerskabsprojekt er således at styrke den helhedsorienterede ungeindsats i kommunerne, så de unge oplever en mere sammenhængende indsats, der hjælper dem trygt gennem ungdomslivet og ind i voksentilværelsen.

Kommunerne, som deltager i partnerskabet, vil skulle opstille og arbejde på at indfri ambitiøse politiske mål på ungeområdet. KL stiller en række redskaber til rådighed, der skal bidrage til, at kommunerne kan indfri målene.

Målet er på langt sigt, at flere unge i de deltagende kommuner får forudsætninger for at blive selvforsørgende mv. Dette langsigtede mål kan blandt andet opnås gennem følgende delmål:

- flere unge skal have en erhvervskompetencegivende uddannelse
- færre unge skal være på offentlig forsørgelse
- færre unge under 30 år skal tilkendes førtidspension

Projektet er beskrevet i den vedlagte projektbeskrivelse fra KL. Gebyr for deltagelse er 80.000 kr. for hele projektperioden, der løber fra oktober 2010 til udgangen af 2012.



Et af partnerskabsprojektets resultatmål er, at der er politisk og ledelsesmæssig ejerskab til en helhedsorienteret ungeindsats i de deltagende kommuner, og der anvendes derfor samme model som Horsens Kommune anvender i projektet "Styrket samarbejde om ungeindsatsen for 15-29 årige".

Styregruppe: Beskæftigelsesdirektør, leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning, jobcenterchef og forstander for Horsens Produktionshøjskole. Desuden deltager repræsentanter for relevante områder ad hoc.

Projektgruppe: Souschef i Ungdommens Uddannelsesvejledning, ny leder af Ungeenhed, afdelingsleder fra jobcenter og projektmedarbejder. Desuden deltager repræsentanter for relevante områder ad hoc.

## Bilag



Borgmesterbrev om  
ungepartnerskab



Projektbeskrivelse\_E  
n helhedsorienteret u



## **5 BE Den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats**

[2010-013130](#)

### **Resumé**

I de kommende år vil der være stærkt fokus på kommunernes virksomhedsrettede indsats på beskæftigelsesområdet. Megen erfaring og nyere forskning peger på, at de bedste resultater med aktivering af ledige, opnås ved at den foregår så tæt på virksomhederne og arbejdsmarkedet som overhovedet muligt. Det har god effekt i forhold til at forøge selvforsørgelsen. Det har en motiverende og kvalificerende virkning på deltagerne og øger deres muligheder for at etablere netværk, som er meget vigtigt i forbindelse med jobsøgning. Endelig er der på grund af incitamenterne i refusionssystemet god kommunal økonomi i at have et stærkt virksomhedsrettet element i indsatsen. Dette øger råderummet til at sætte relevante uddannelses- og opkvalificeringsaktiviteter i gang.

På landsplan bliver prioriteringen af den virksomhedsvendte indsats udmøntet i kampagner og måltal for oprettelse af virksomhedscentre samt midler til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentrene.

Tankegangen bag virksomhedscentrene ligger i direkte forlængelse af den strategi, der i en årrække er arbejdet efter i Horsens Kommune. Herunder også den aftale, der i 1999 blev indgået mellem arbejdsmarkedets parter og Horsens Kommune omkring fremme af indsatsen ved at oprette arbejdspladskontrakter mellem kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed og virksomheder i kommunen.

Den virksomhedsrettede strategi og aftalerne om virksomhedscentre vil være et centralt element i beskæftigelsesplanen for 2011.

Sagen afsluttes i Udvalget.

---

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Til efterretning.

Ulrik Kragh og Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

---

### **Sagsfremstilling**

I beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune er der fokus på den direkte vej i job og virksomhedsnær aktivering, hvilket flere reformer og initiativer fra centralt hold desuden har signaleret. Aktuelt arbejder Virksomhedsservice med en kampagne vedr. udbredelse af Virksomhedscentre, hvis mål er at øge virksomhedsaktivering for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 og at øge selvforsørgelsen for samme. Allerede nu ser kampagnen ud til at give gode resultater:



- antal personer i aktive tilbud er steget fra 86 i juni 2009 til 119 i maj 2010, og
- andelen af borgere, der er blevet selvforsørgende efter virksomhedsaktivering, er steget fra 12,2 procent i juni 2009 til 18,2 procent i marts 2010.

Aktuelt er der oprettet 80 virksomhedscenterpladser, der fordeler sig på 15 virksomheder. Jvf. Beskæftigelsesplanen for 2011 forventes indsatsen vedr. virksomhedscentre udviklet, hvilket falder godt i tråd med de centrale signaler, der aktuelt er udmøntet i Arbejdsmarkedsstyrelsens borgmesterhenvendelse af 7. juli 2010. I borgmesterhenvendelsen kvitterer Styrelsen for en pæn fremgang i virksomhedsaktiveringen og opfordrer samtidig borgmesteren til at medvirke til, at kommunen fortsat øger antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere i virksomhedsaktivering.

Al erfaring viser, at de bedste resultater opnås ved aktivering tæt på virksomhederne; det er jobtræning ude på virksomhederne, der fører til varig beskæftigelse. I første halvår 2010 har virksomhedsnær aktivering i form af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og ansættelse som voksenlærling omfattet 57 procent af indsatsen vedr. forsikrede ledige og 20 procent af indsatsen vedr. kontant- og starthjælpsmodtagere.

Fordelene ved virksomhedsnær aktivering er unikke:

- God effekt i forhold til selvforsørgelse
- God mulighed for netværksdannelse
- Opkvalificerende og motiverende effekt
- Økonomiske fordele

Sidstnævnte bevirker, at jobcenteret muligheder for at prioritere flere midler til opkvalificering øges, idet opkvalificering også har høj prioritet i beskæftigelsesindsatsen.

Horsens Kommune kan ikke løfte de beskæftigelsespolitiske udfordringer alene; der er brug for et tæt og godt samarbejde med de lokale virksomheder, arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutionerne m.v. I Horsens Kommune er der imidlertid en god tradition for at tackle problemerne i fællesskab, og allerede i forbindelse med etableringen af Arbejdsmarkedscenteret i 1999, udarbejdede formændene for LO og DA samt Horsens Kommune en fælles erklæring under overskriften *Det rummelige arbejdsmarked i Horsens kommune*. Erklæringen blev i praksis udmøntet i konkrete PAP-kontrakter (Projekt ArbejdsPlads). Formålet med erklæringen var at fremme indsatsen ved at oprette arbejdspladskontrakter mellem kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed og virksomheder i Horsens Kommune. Den fælles erklæring indeholdt aftaler, der skulle tage højde for, at ledige i aktiveringstilbud ikke erstattede ordinær arbejdskraft m.v. Siden er lovgivningen blevet suppleret med regler, der tager højde for disse aftaler, og den fælles erklæring er afløst af rammeaftaler om virksomhedscentre. Med rammeaftaler om virksomhedscentre fastholdes således det gode samspil med de lokale virksomheder og arbejdsmarkedets parter.



Med henblik på at fastholde og udvikle den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats er der taget et maksimalt fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen, herunder en styrket virksomhedsrettet indsats i henholdsvis Beskæftigelsesplan for 2010 og 2011.

**Bilag**



Den  
virksomhedsrettede t



**6 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.**

[2010-001421](#)

**Beslutning**

Der var ikke punkter til orientering.

Ulrik Kragh og Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

---



Ingerlise Thaysen

Underskrift

Per Schmidt Andersen

Underskrift

Per Løkken

Underskrift

Bjarne Sørensen, Byrådet

Underskrift

Saliem H. Bader

Underskrift