



REFERAT

Beskæftigelsesudvalg

Møde nr.: 9

Mødedato: 16. november 2010

Mødevarighed: 16.30 - 18.00

Fraværende:

Mødested: Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse:

Åben dagsorden

- 1 BE Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011
- 2 BE Opfølgning God Integration i Horsens Kommune
- 3 BE Nye aftaler om rammer for beskæftigelses- og sygefraværsindsatsen - Finansloven 2011
- 4 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.



1 BE Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011

[2010-002675](#)

Resumé

I aftalen "Stærkere ud af krisen - Bekæmpelse af langtidsledigheden" er der blevet afsat en bevilling til jobcentre til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedstilbud.

Horsens Kommunes bevilling udgør i alt 2.919.000 kr., der fordeler sig over 2010-2013.

På foranledning af Arbejdsmarkedsstyrelsen skal kommunerne i 2010 - i en fastlagt skabelon - udarbejde en plan med mål for indsatsen og resultatkrav for den 4-årige bevillingsperiode.

Tillægget til beskæftigelsesplanen for 2011 skal drøftes med Beskæftigelsesregionen og skal iøvrigt indgå i den almindelige proces for godkendelse af beskæftigelsesplanen. Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Indsatsen målrettes langtidsledige A-dagpengemodtagere
2. Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011 godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådtes.

Sagsfremstilling

Som led i aftalen "Stærkere ud af krisen - Bekæmpelse af langtidsledighed" er det aftalt, at der for perioden 2010 - 2013 afsættes en bevilling til jobcentre til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud.

Horsens Kommunes bevilling udgør i alt 2.919.000 kr., der fordeler sig således:

- 2010: 286.000 kr.
- 2011: 973.000 kr.
- 2012: 973.000 kr.
- 2013: 687.000 kr.



Bevillingen kan udelukkende anvendes til lønudgifter, og kommunen kan videreføre eventuelt uforbrugt tilskud til efterfølgende år. Tilskuddet skal konteres som en indtægt på "Administration vedrørende jobcentre" i den kommunale kontoplan. Denne indtægtskontering betyder, at kommunernes serviceramme ikke belastes ved aflønningen af virksomhedskonsulenterne.

Målgruppen for indsatsen er langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed, dvs. primært A-dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere med mere end 12 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse.

I Horsens Kommune er ledighedsudviklingen i forhold til forsikrede ledige steget fra 421 fuldtidsledige i juli 2008 til 2.081 fuldtidsledige i september 2010, svarende til en stigning på 394 procent. Desuden fremgik det af data fra Arbejdsmarkedsportalen den 28. oktober 2010, at 2.500 personer var tilmeldt som forsikrede ledige, hvoraf 940 personer havde mere end 52 ugers sammenlagt ledighed.

Med afsæt i ovenstående indstiller Direktionen, at indsatsen målrettes forsikrede ledige med henblik på at forebygge, at forsikrede ledige falder ud af dagpengesystemet og eventuelt ender på kontanthjælp.

Horsens Kommune har ikke egne analyser af gruppen af langtidsledige, men Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort *Analyse af langtidsledigheden*:
http://www.bm.dk/Aktuelt/Publikationer/Arkiv/2010/05/~~/media/BEM/Files/Dokumenter/Pressemeddelelser/2010/Analyserapport_langtidsledighed.ashx

På foranledning af Arbejdsmarkedsstyrelsen skal kommunen i 2010 udarbejde en plan med mål for indsatsen og resultatkrav for den 4-årige bevillingsperiode. Planen skal udarbejdes i en fastlagt skabelon og indeholde følgende initiativer, der fremgår nærmere af bilag:

1. Kvantitative mål for udvidelsen i antallet af personer i virksomhedsrettede forløb for den 4-årige bevillingsperiode:
 - Horsens Kommune opretter i 2011 50 virksomhedsrettede forløb med *løbende optag* af målgruppen.
2. En strategi for indsatsen i kommunen i bevillingsperioden:
 - Det bærende element i Horsens Kommunes strategi er et maksimalt fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen, herunder en styrket virksomhedsrettet indsats og etablering af netværk.
 - Desuden forventer Horsens Kommune at ansøge en regional pulje, der er målrettet jobrettet opkvalificering til bekæmpelse af langtidsledigheden. Ansøgningen vil være målrettet metodeudvikling af den virksomhedsrettede aktiveringsindsats - og med et fortsat fokus på netværksdannelse.
 - Horsens Kommunes strategi omfatter metoder jvf. bilag.
3. Resultatkrav/milepæle for indsatsen: Horsens Kommune forventer følgende resultater:
 - Mindst 50 udfaldstruede langtidsledige har opnået ordinært job eller ordinær uddannelse ved udgangen af 2011.
 - Mindst 50 udfaldstruede langtidsledige har opnået ordinært job eller ordinær uddannelse ved udgangen af 2012.



- Andel i beskæftigelse efter aktivering øges i forhold til resultater fra 1. kvartal 2009 - 4. kvartal 2009.

Bilag



Tillæg til
Beskæftigelsesplan 21



2 BE Opfølgning God Integration i Horsens Kommune

[2010-010277](#)

Resumé

Sagen er oversendt til høring af Bæredygtighedsudvalget den 27. oktober 2010.

Byrådet vedtog den 24. april 2009 Horsens Kommunes integrationspolitik "God integration i Horsens Kommune". Denne opfølgning gør status over de 44 indsatsmål og 23 resultatmål, som indgik i integrationspolitikken.

Overordnet set er langt hovedparten af indsatsmålene - over 75 % - nået, mens 15 % er delvist nået, og kun 10 % ikke er nået. For resultatmålene gælder det, at knap 75 % af målene er nået, 10 % er delvist nået, og 10 % ikke er nået.

Sagen sendes til høring i de respektive fagudvalg, som vurderer, om målene realistisk set kan indfries set i lyset af den nuværende økonomiske situation.

Herefter genbehandler Bæredygtighedsudvalget sagen, før den afgøres i Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. udvalget udtaler sig til fremsendte "opfølgning på indsats for god integration i Horsens Kommune".

Tidligere beslutning

Bæredygtighedsudvalg den 27. oktober 2010 kl. 14.00
Rettet bilag dels udsendt 27. oktober og dels omdelt på mødet.

Indstillingen tiltrådtes, idet udvalgets bemærkninger til enkelte punkter i bilaget medfølger i høringsfasen.

Ulrik Kragh deltog ikke i udvalgets møde.

Børne- og Skoleudvalg den 8. november 2010 kl. 14.00
Børne- og Skoleudvalget konstaterer med tilfredshed, at der er en udpræget grad af målopfyldelse for de indsatsområder, som udvalget har ansvaret for.

Børne- og Skoleudvalget udtaler endvidere, at Børn og Unge fortsat vil have et stærkt og vedvarende fokus på, at andelen af unge med anden etnisk baggrund, der gennemfører en grunduddannelse, øges, herunder sættes der et særligt fokus på unge etniske drenge, der har en lav gennemførelsesgrad sammenlignet med unge drenge af dansk oprindelse.

Kulturudvalg den 11. november 2010 kl. 14.30



Indstillingen tiltrådtes, idet Kulturudvalget udtaler, at arbejdet med god integration forløber efter planen.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes idet udvalget bemærker at indsatsmålene 19 og 20 begge ændres til grønne, med hensyn til planlægning og udsigt til gennemførelse.

Vedr. indsatsmål nr. 19 bemærkes det at:

Der er planlagt en temarevision i forbindelse med den første af tre årlige revisioner i 2011.

Vedr. Indsatsmål nr. 20 bemærkes det at:

Der er indgået en aftale med sprogskole om samarbejde i forbindelse med opkvalificering af selvforsørgere, således at de kan komme ud på arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Integrationspolitikken indeholder 44 indsatsmål og 23 resultatmål og forholder sig således meget detaljeret til implementeringen. Der er efter vedtagelsen af integrationspolitikken arbejdet med indfrielsen af hovedparten af de opstillede mål.

Af de 44 indsatsmål er der for 77 % (34) vedkommende planlagt indsatser, mens der delvis er planlagt indsatser for 11 % (5) af indsatsmålene og ikke er planlagt indsatser for 11 % (5) af indsatsmålene. Status for handleplanerne er, at 70 % (31) af målene er indfriet, mens 16 % (7) er delvist nået, og 14 % (6) ikke er nået.

Af de 23 resultatmål er der planlagt indsatser for 78 % (18) af resultatmålene, delvist planlagt indsatser for 9 % (2) af resultatmålene og ikke planlagt indsatser for 13 % (3) af resultatmålene.

Resultatmålene er indfriet i 65 % (15) af tilfældene, delvist nået i knap 13 % (3) af tilfældene og er ikke nået i knap 22 % (5) af tilfældene.

Overordnet set er målene indfriet i de tilfælde, hvor der er udarbejdet konkrete handleplaner. I de tilfælde, hvor målene ikke er nået, eller der ikke er udarbejdet planer for indfrielsen af målene, er det primært begrænsninger i lovgivningen eller den aktuelle budgetmæssige situation, som står i vejen for indfrielsen af målene.

Bilag



3 BE Nye aftaler om rammer for beskæftigelses- og sygefraværsindsatsen - Finansloven 2011

[2010-021203](#)

Resumé

Som led i finanslovaftalen for 2011 er der blandt andet indgået to aftaler, der har markant indflydelse på Horsens Kommunes beskæftigelses- og sygefraværsindsats:

1. *En aktiv beskæftigelsesindsats*

Aftalen indeholder i hovedtræk en harmonisering og justering af refusionssatser, så den høje refusionsats fremover bliver 50 procent og den lave bliver 30 procent. Desuden forenkles kommunernes styring ved, at der etableres eet fælles driftsloft (rådighedsbeløb) for driftsudgifter til aktivering på 13.700 kr. pr. helårsperson for følgende målgrupper: revalidender, kontant- og starthjælpsmodtagere, forsikrede ledige, sygedagpenge- og ledighedsydelsesmodtagere samt deltagere i seks ugers selvvalgt uddannelse. Aktuelt er rådighedsbeløbet for henholdsvis forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere: 18.873 kr. og 21.236 kr.

2. *Nye rammer for sygefraværsindsatsen*

Der gennemføres blandt andet en refusionsomlægning på sygedagpengeområdet efter samme principper som på aktiveringsområdet. Desuden omfattes også sygedagpengeområdet af et fælles rådighedsloft på 13.700 kr.

Med aftalen fritages også en række grupper fra aktive tilbud og samtaler, herunder meget syge mennesker samt personer med en klar diagnose.

Begge aftaler træder i kraft 1. januar 2011.

Aftalerne skønnes at indebære offentlige mindreudgifter på 525 mio. kr. årligt fra 2011 og frem som følge af øget anvendelse af billigere og mere effektive redskaber og et lavere aktiveringsomfang.

Der indføres en overgangsordning i 2011 for kommuner med et tab på mere end 0,1 procent af beskatningsgrundlaget for virkninger ud over 0,1 procent. Sagen afsluttes i Udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning



Beslutning

Vedtaget som indstillet.

Sagsfremstilling

Som led i Finanslovaftalen for 2011 har Regeringen m.fl. blandt andet indgået to aftaler, der har markant indflydelse på Horsens Kommunes beskæftigelses- og sygefraværsindsats:

1. *En aktiv beskæftigelsesindsats*
2. *Nye rammer for sygefraværsindsatsen*

Ad 1. En aktiv beskæftigelsesindsats

Aftalen er vedtaget med afsæt i at målrette refusionssystemet med henblik på, at kommunerne fremover får en større tilskyndelse til at give den enkelte en individuelt tilrettelagt indsats rettet mod job. De ledige skal have en indsats på det ordinære arbejdsmarked, idet mange undersøgelser har vist, at den bedste vej tilbage i job er, når den ledige løser opgaver i et kollegialt fællesskab på offentlige og private arbejdspladser. Der iværksættes derfor initiativer, der sikrer,

- at flere ledige får en individuelt tilrettelagt hjælp på det ordinære arbejdsmarked og i tilbud med ordinær uddannelse,
- offentlig besparelser til drift i størrelsesordenen 525 mio. kr. i 2011 og årene efter.

Af aftalen fremgår desuden, at der påbegyndes drøftelser om forenkling af reglerne på beskæftigelsesområdet inden udgangen af 2010.

Aftalens vigtigste punkter er:

En ny refusionsmodel

Der gennemføres en harmonisering og nedsættelse af refusionssatserne på tværs af A-dagpenge, kontanthjælp, starthjælp, revalidering og ledighedsydelse. I dag er refusionssatserne på A-dagpengeområdet 75/50 procent og 65/35 procent på kontanthjælps-, ledighedsydelses- og sygedagpengeområdet. Refusionssatsen for revalidering er 65 procent. Fremover hjemtager kommunerne 50 procent refusion af forsørgelsesudgifter i perioder med virksomhedsrettet aktivering (virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud) samt ordinær uddannelse og 30 procent i perioder med øvrig vejledning og opkvalificering, seks ugers selvvalgt uddannelse eller passiv forsørgelse.

Ordinær uddannelse med høj refusion afgrænses i aftalen således:

1. Der skal være tale om uddannelse, som har hjemmel i lov.
2. Der skal være tale om en uddannelse, som udbydes generelt til alle.



3. Som hovedregel skal uddannelsen være direkte rettet mod beskæftigelse - som undtagelse hertil kan være visse forberedende uddannelser.

Et fælles driftsloft (rådighedsbeløb)

Der indføres desuden eet fælles loft for driftsudgifter til aktivering på 13.700 kr. pr. helårsperson for følgende målgrupper: revalidender, kontant- og starthjælpsmodtagere, forsikrede ledige, sygedagpenge- og ledighedsydelsesmodtagere samt deltagere i seks ugers selvvalgt uddannelse. Som en konsekvens af etableringen af et fælles driftsloft omfattes kommunernes driftsudgifter til

- aktivering af forsikrede ledige,
- udgifterne til seks ugers selvvalgt uddannelse og
- aktivering af sygedagpengemodtagere

af budgetgarantien. Aktuelt er rådighedsbeløbet for henholdsvis forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere: 18.873 kr. og 21.236 kr.

Ad 2. Nye rammer for sygefraværsindsatsen

Aftalen er vedtaget med afsæt i at målrette refusionssystemet, så kommunerne fremover får en større tilskyndelse til kun at give aktive tilbud, hvis det kan hjælpe den sygemeldte med at blive på arbejdsmarkedet, og hvis den sygemeldte har behov for en indsats. Det følger heraf, at alvorligt syge og syge, der snart vender tilbage til arbejdsmarkedet, fritages for aktive tilbud.

Aftalens vigtigste punkter er:

En ny refusionsmodel

Der gennemføres en nedsættelse af refusionssatserne på sygedagpengeområdet. I dag er refusionssatsen 65/35 procent. Desuden refunderer staten 50 procent af driftsudgifterne til aktive tilbud til sygedagpengemodtagere uden loft over udgifterne.

Fremover kan kommunerne hjemtage 50 procent refusion af forsørgelsesudgifterne i perioder med gradvis tilbagevenden (delvis raskmelding), virksomhedsrettet aktivering (virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud) eller ordinær uddannelse, og 30 procent i perioder med øvrig vejledning og opkvalificering eller passiv forsørgelse. Ordinær uddannelse defineres jvf. ovenstående.

Et fælles rådighedsloft

Der etableres eet fælles driftsloft (rådighedsbeløb) på 13.700 kr. pr. helårsperson for driftsudgifter til aktive tilbud til sygedagpengemodtagere.

Refusionen af kommunernes driftsudgifter til aktive tilbud til sygedagpengemodtagere er i dag ikke underlagt et driftsloft.

Grupper af syge fritages for aktive tilbud og samtaler



Der foreslås 11 initiativer til en tilpasset indsats for alvorligt syge og sygemeldte, der snart vender tilbage til arbejdsmarkedet, herunder ingen aktive tilbud til

- Sygemeldte med en klar diagnose, og som forventes fuldt ud raskmeldt inden for 8 uger
- Meget syge mennesker - der udarbejdes en liste med diagnoser til jobcentrene

Af aftalen fremgår desuden, at der påbegyndes drøftelser om forenkling af reglerne på sygedagpengeområdet inden udgangen af 2010.

Ovennævnte aftaler træder i kraft 1. januar 2011.

Aftalerne skønnes at indebære offentlige mindreudgifter på 525 mio. kr. årligt fra 2011 og frem som følge af øget anvendelse af billigere og mere effektive redskaber og et lavere aktiveringsomfang.

Der indføres en overgangsordning i 2011 for kommuner med et tab på mere end 0,1 procent af beskatningsgrundlaget for virkninger ud over 0,1 procent.

Bilag



Aftaletekst-En
beskæftigelsesindsat



Aftaletekst for aftale
om sygefravaersindsat



4 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.

[2010-001421](#)

Beslutning

- Der blev orienteret om budgetopfølgning pr. 31. oktober 2010
 - Der ønskes en gennemgang af en specifik klagesag på næste udvalgmøde
 - Udvalget ønsker en orientering efter LBR-møderne
 - Udvalgmødet i januar afholdes på industriuseet.
-



Ingerlise Thaysen

Underskrift

Ulrik Kragh

Underskrift

Per Løkken

Underskrift

Bjarne Sørensen, Byrådet

Underskrift

Saliem H. Bader

Underskrift

Charlotte Juhl Andersen

Underskrift

Per Schmidt Andersen

Underskrift