



REFERAT

Beskæftigelsesudvalg

Møde nr.: 3

Mødedato: 16. marts 2010

Fraværende:

Mødevarighed: 17.00 - 18.40

Ulrik Kragh, Charlotte Juhl Andersen

Mødested: Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse:

Åben dagsorden

- 1 BE Tema: Ungeindsatsen i Horsens Kommune
- 2 BE Ledighedsydelse - styrkelse af indsatsen
- 3 BE Status på øget aktivitet på A-dagpengeområdet
- 4 BE Ny matchmodel
- 5 BE Budgetopfølgning 2010 - Voksen og Sundhed
- 6 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.



1 BE Tema: Ungeindsatsen i Horsens Kommune

[2009-003163](#)

Resumé

Ungeindsatsen er et af den række af temaer, der er programsat til forårets møder i Beskæftigelsesudvalget.

På mødet vil der blive orienteret om:

1. Udviklingen i unge-ledigheden
2. Strategier og indsatser på såvel nationalt som lokalt plan
3. Resultater og effekter

Sagen afsluttes i Udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Charlotte Juhl Andersen og Ulrik Kragh deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet har på kort tid ændret rammerne for ungeindsatsen ganske betydeligt, og det udfordrer kommunernes indsats - både i form af at skabe plads til de unge i virksomhederne og i form af at motivere de unge til uddannelse. Udviklingen kan få store konsekvenser for fremtidens arbejdsmarked, idet der er risiko for, at flere unge får lang ledighed eller marginaliseres på arbejdsmarkedet. Desuden kan de unge få svært ved at erstatte de kvalifikationer, der repræsenteres af ældre, som i stort antal forlader arbejdsmarkedet i disse år. Det kan betyde, at virksomhederne fremover får svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Udfordringerne afspejles af en lang række nationale og lokale initiativer samtidig med, at rummeligheden og investeringslysten ude på arbejdspladserne er under pres.

Temapunktet indeholder en kort status vedr. ungeledigheden efterfulgt af indsatser, ressourcer, resultater og effekter.



2 BE Ledighedsydelse - styrkelse af indsatsen

[2009-026895](#)

Resumé

Som led i Horsens Kommunes styrkede indsats overfor borgere der har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder, anbefales det, at der oprettes 50 særlige fleksjob målrettet svage fleksjobbere. Sagen afgøres i Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. at der i perioden marts 2010 - juni 2011 oprettes 50 særlige fleksjob i virksomheden Horsens Kommune målrettet svage fleksjobbere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder
2. at der i perioden marts 2010 - marts 2011 oprettes 25 fleksjob på det private arbejdsmarked målrettet fleksjobbere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder
3. at der meddeles tillægsbevilling i 2010 på 1.253.175 kr. til 06.45.51 flekspuljekonto. Et evt. restbeløb ved regnskabsårets afslutning tilbageføres til 05.58.81
4. at der meddeles tillægsbevilling i 2010 på -4.086.900 kr. til 05.58.81 ledighedsydelse
5. at der meddeles tillægsbevilling i 2010 på 900.000 kr. til 05.45.53 lønsum til virksomhedskonsulent og adm. medarbejder
6. at der meddeles tillægsbevilling i 2010 på 1.357.606 kr. til 06.58.81 løntilskud på 2/3 af lønnen til personer i fleksjob
7. at der meddeles tillægsbevilling i 2010 på -576.119 til likvide midler
8. at beløbene for 2011 og overslagsårene indgår i det videre budgetarbejde for 2011 og overslagsårene

Beslutning

Indstillingen tiltrådtes.

Charlotte Juhl Andersen og Ulrik Kragh deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Det blev i Horsens Byråd d. 23. oktober 2007 vedtaget, at der skulle gennemføres en styrket indsats overfor borgere, der har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder. Når



en borger har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder, så modtager kommunen 0 kr. i refusion.

Der er ultimo januar 2010 cirka 75 borgere, der har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder, og antallet er stigende. Ud af de 75 borgere vurderes de cirka 50 borgere til at være svage fleksjobbere, som har særlig svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. De resterende 25 borgere er regulære fleksjobbere, som er ramt af den negative konjunkturudvikling.

Som led i den styrkede indsats anbefales det, at der i virksomheden Horsens Kommune oprettes 50 fleksjob særligt målrettet svage fleksjobbere. Horsens Kommune har tidligere og med stor succes oprettet 25 særlige fleksjob på Sundhed og Omsorgs området og 25 særlige fleksjob på Børn og Unge området. De 50 nye særlige fleksjobs forslås oprettet i perioden marts 2010 - juni 2011 og indenfor alle arbejdsområder, dog størstedelen indenfor kontor og service. Som det fremgår af nedenstående tabel, så vil der være muligt at reducere udgifterne til ledighedsydelse ved at etablere de ekstra fleksjob, da der er 65 % statsrefusion på fleksjobydelsen.

Årlig reducere i udgifterne til ledighedsydelse ved oprettelse af 50 særlige fleksjob i virksomheden Horsens Kommune

Tabel 1 – oversigt over årlig reduktion i udgifter til ledighedsydelse ved oprettelse af 50 særlige fleksjob	
Udgifter til ledighedsydelse 50 personer á 3.420 kr/uge x 52 uger	8.892.000 kr.
I alt	8.892.000 kr.
Udgifter til 65 % fleksjobtilskud til 50 personer á 21.700 kr/mdr. x 12 mdr.	8.463.000 kr.
Udgifter til lønpulje (35 % af lønudgifter til 50 personer á 21.700 kr/mdr. x 12 mdr.)	4.557.000 kr.
Refusion fleksjob - 13.020.000 kr. x 65% tilskud x 65% refusion	-5.500.950 kr.
I alt	7.519.050 kr.
Reducering af udgifterne til ledighedsydelse ved indsats	1.372.950 kr.

Tanken er, at der oprettes en flekspuljekonto som HR-afdelingen udmønter de 35 % af lønudgiften fra. Midlerne til flekspuljekontoen overføres fra ledighedsydelseskontoen. I 2010 overføres der 1.253.175 kr., hvilket svarer til 35 % af en månedsløn på ca. 21.700 kr., hvis der oprettes tre fleksjob om måneden i perioden marts 2010 til december 2010. Uforbrugte midler på flekspuljekontoen overføres ved regnskabsårets afslutning til ledighedsydelseskontoen.

I Budget 2011 budgetteres der med 4.101.000 kr. på flekspuljekontoen, hvilket svarer til 35 % af en månedsløn på ca. 21.700 kr., hvis der oprettes 3 fleksjob om måneden fra januar 2011 til juni 2011, hvorefter de 50 særlige fleksjob er oprettet og fastholdes resten af 2011. Ledighedsydelseskontoen reduceres med det tilsvarende beløb. Uforbrugte midler på flekspuljekontoen overføres ved regnskabsårets afslutning til ledighedsydelseskontoen.



Det er også nødvendigt at styrke indsatsen i forhold til at få de regulære fleksjobbere ud på det private arbejdsmarked. Som det fremgår af den nedenstående tabel, så er der god økonomisk fornuft i at få reduceret antallet af borgere der modtager ledighedsydelse i over 18 måneder.

Tabel 2 – oversigt over reduktion i udgifter til ledighedsydelse ved oprettelse af 25 fleksjob på det private arbejdsmarked	
Udgifter til ledighedsydelse 25 personer á 3.420 kr/uge x 52 uger	4.446.000 kr.
Kommunal udgift til 25 fleksjob på det private arbejdsmarked 25 x 21.700 kr. x 12 mdr. x 65% tilskud x 35 % kommunal andel af tilskud	1.481.000 kr.
Reducering af udgifterne til ledighedsydelse	2.965.000 kr.

Det forventes, at der oprettes 2 fleksjob på det private arbejdsmarked om måneden i perioden marts 2010-marts 2011.

En del af reduktionen i udgifterne til ledighedsydelse, der sker ved oprettelsen af de 50 ekstra fleksjob målrettet svage fleksjobbere, skal bruges til at ansætte 2,5 virksomhedskonsulenter samt 0,5 administrativ medarbejder. Dette svarer til en årlig lønsum på cirka 1.200.000 kr. Virksomhedskonsulenternes opgave vil være, dels at fastholde fleksjobberne i deres ansættelse, og dels at opsøge private virksomheder og få skabt nye fleksjob. De 2,5 virksomhedskonsulenter ansættes kun midlertidigt i perioden marts 2010 til juni 2011 til at få oprettet de 50 ekstra fleksjob samt at få dem løbet godt i gang.

Indsatsen betyder, at der flyttes midler fra det budgetgaranterede område til det ikke budgetgaranterede område.

Ved oprettelsen af flere fleksjob vil der være tre vindere:

- Personen på ledighedsydelse får et job, samtidig med dennes kvalifikationer afprøves og udvikles.
- Arbejdsstedet der opretter et ekstra fleksjob får et par ekstra hænder og kan levere en bedre service.
- Horsens Kommune tager hånd om sine borgere, kan levere bedre service, får flere skatteindtægter samtidig med, at der spares penge.

Ved oprettelsen af de 50 særlige fleksjob i virksomheden Horsens Kommune inddrages og høres de relevante faglige organisationer.

Indsatsen vurderes primo 2011 i forhold til, om der skal igangsættes yderligere tiltag.

Der er vedhæftet notat om Horsens Kommunes målsætning for, hvor længe en borger kan modtage ledighedsydelse.



Bilag



3 BE Status på øget aktivitet på A-dagpengeområdet

[2009-020084](#)

Resumé

Siden vedtagelsen af budget 2010 på A-dagpengeområdet har regeringen opjusteret forventningen til ledigheden på A-dagpengeområdet. Det betyder, at Horsens Kommune nu forventer 2.500 fuldtidsledige A-dagpengemodtagere i stedet for de 2.000 fuldtidsledige som forudsættes i budgettet. Det nyeste skøn for Horsens Kommune er baseret på finansministeriets seneste skøn for udviklingen i 2010 på landsplan.

Den 24. november 2009 vedtog Byrådet en aktiv arbejdsmarkedspolitik for Horsens Kommune. Dette gav Direktionen mulighed for, inden for den samlede ramme, at tilpasse antallet af ledige som tilbydes et aktivt tilbud. I forlængelse af denne beslutning og som følge af den stigende ledighed i forhold til forudsætningen i det oprindelige budget, har direktionen også øget antallet af tilbud til ledige. Specielt brugen af løntilskud, virksomhedspraktikker, vejledning samt uddannelse/opkvalificering er øget. Dermed hjælpes A-dagpengemodtagerne tættere på arbejdsmarkedet, samtidig med at Horsens Kommune sikrer en økonomisk kompenserende til A-dagpenge. Sagen afsluttes i Udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Charlotte Juhl Andersen og Ulrik Kragh deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Siden vedtagelsen af budget 2010 på A-dagpengeområdet har regeringen opjusteret forventningen til ledigheden på A-dagpengeområdet. Det betyder, at Horsens Kommune nu forventer 2.500 fuldtidsledige A-dagpengemodtagere i stedet for de 2.000 fuldtidsledige som forudsættes i budgettet. Dette medfører en øget udgift til A-dagpenge på cirka 29,4 mio. kr. På grund af den øgede forventning til ledigheden, har Horsens Kommune øget antallet af fuldtidsledige i blandt andet offentligt løntilskud og virksomhedspraktikker, så antallet af fuldtidspersoner i et aktivt tilbud vil være 812 i 2010. I budget 2010 forudsættes der 380 fuldtidspersoner.

Der forudsættes stadigvæk, at Horsens Kommune vil blive fuldt ud kompenseret for udgifterne til A-dagpenge samt aktive tilbud. Ved at øge antallet af aktive tilbud har Horsens Kommune reduceret den andel af A-dagpengeudgifterne, som Horsens Kommune selv skal finansiere. Samtidig har Horsens Kommune foretaget en aktiv indsats for at hjælpe A-dagpengemodtagere tættere på arbejdsmarkedet.



Den stigende ledighed har også betydet, at flere A-dagpengemodtagere tilbydes et aktivt tilbud. Specielt brugen af offentligt løntilskud og virksomhedspraktikker samt uddannelse/opkvalificering er øget. Dermed hjælpes A-dagpengemodtagerne tættere på arbejdsmarkedet, samtidig med at Horsens Kommune sikrer en øget kompensering for udgifterne til A-dagpenge.

Bilag



4 BE Ny matchmodel

[2008-003415](#)

Resumé

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udarbejdet en ny model for, hvordan forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.v. skal kategoriseres efter den enkeltes ressourcer, kompetencer og udviklingsmuligheder. Den nye matchmodel adskiller sig fra den nuværende på to væsentlige områder: modellen gælder for *alle* jobcentrets målgrupper, og modellen har tre matchgrupper i stedet for fem.

De tre matchgrupper er:

- Matchgruppe 1: Jobklar
- Matchgruppe 2: Indsatsklar
- Matchgruppe 3: Midlertidigt passive

Den nye matchmodel afspejles i ny organisering af Jobcenter Horsens. Sagen afsluttes i Udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Charlotte Juhl Andersen og Ulrik Kragh deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Fra den 26. april 2010 skal sagsbehandlere i landets kommuner bruge en ny matchmodel, når de skal vurdere, hvilken indsats der skal gøres for den enkelte borger i jobcenteret. Den nye matchmodel kommer til at gælde for *alle* borgere i jobcenteret - uanset ydelse, idet det fremover vil være borgerens karakteristika, der bestemmer matchkategorien. Borgere med ens styrker og svagheder i forhold til arbejdsmarkedet vil blive kategoriseret på samme måde - selvom de modtager forskellige ydelser.

Den nye matchmodel adskiller sig fra den nuværende på to væsentlige punkter:

For det første har den nye model kun tre matchgrupper, og der er en klar skillelinje mellem dem. Den nuværende matchmodel har fem matchgrupper, og de er blevet fortolket og brugt ret forskelligt af jobcentrene.



For det andet gælder den nye matchmodel for *alle* jobcenterets målgrupper. I det nuværende system er der to forskellige matchmodeller - een for syge og en anden for personer på A-dagpenge, kontanthjælp og starthjælp. Personer på ledighedsydelse og introduktionsydelse m.fl. har ikke tidligere været omfattet af en matchmodel.

Den nye model indeholder tre klart adskilte matchgrupper:

- *Matchgruppe 1: Jobklar.* Matchgruppe 1 omfatter borgere, der er parate til at tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet inden for de næste tre måneder.
- *Matchgruppe 2: Indsatsklar.* Matchgruppe 2 omfatter borgere, der ikke er parate til at tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet indenfor de næste tre måneder, men som kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud.
- *Matchgruppe 3: Midlertidigt passiv.* Matchgruppe 3 omfatter borgere, der har så alvorlige problemer, at de p.t. hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud.

Om borgeren skal i matchgruppe 1, 2 eller 3 afhænger således af svarene på to spørgsmål:

1. Er borgeren parat til at tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet inden for de næste tre måneder?
2. Kan borgeren deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud?
(Se oversigt i bilag)

Vurderingen skal ikke ske ud fra, om borgerne aktuelt kan finde et arbejde, det vil sige at vurderingen er uafhængig af konjunkturerne.

Med afsæt i kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen, herunder den nye matchmodel er der besluttet en ny organisering af den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcenteret. Den nye organisering er under implementering.

Bilag



5 BE Budgetopfølgning 2010 - Voksen og Sundhed

[2010-004866](#)

Resumé

Budgetopfølgningen for januar og februar er under udarbejdelse og vil blive udleveret til udvalgsrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Charlotte Juhl Andersen og Ulrik Kragh deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen for januar og februar er under udarbejdelse og udleveres til udvalgsrådet.



6 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.

[2010-001421](#)

Beslutning

Orientering om:

- Udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2011.
- Notat - Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2011.

Charlotte Juhl Andersen og Ulrik Kragh deltog ikke i mødet.



Ingerlise Thaysen

Underskrift

Per Schmidt Andersen

Underskrift

Per Løkken

Underskrift

Bjarne Sørensen, Byrådet

Underskrift

Saliem H. Bader

Underskrift