



## REFERAT

## Beskæftigelsesudvalg

Møde nr.: 6

Mødedato: 15. juni 2010

Fraværende:

Mødevarighed: 16.30 - 18.00

Mødested: Mødelokale 2

### Indholdsfortegnelse:

#### Åben dagsorden

- 1 BE Virksomhedskontakten
- 2 BE Udkast til Beskæftigelsesplan for 2011
- 3 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.



## 1 BE Virksomhedskontakten

[2010-010516](#)

### Resumé

Virksomhedskontakten er et af den række af temaer, der er programsat til forårets møder i Beskæftigelsesudvalget.

På mødet vil der blive orienteret om hovedelementerne i virksomhedskontakten, samt perspektiverne for indsatsen blandt andet set i lyset af de aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet.

Sagen afsluttes i Udvalget.

---

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Jobcentrets kerneopgave er at bidrage til at få mennesker i job og dermed sikre, at så få borgere som muligt forsørges af det offentlige. Ud over at bidrage til, at syge, personer med handicap og andre fastholdes på arbejdspladsen, drejer opgaven sig om at styrke de lediges chancer på arbejdsmarkedet. I langt de fleste tilfælde sker det bedst og hurtigst ved at søge at skabe bånd mellem de ledige og virksomhederne.

Opgaven er at få dem, der er uden for arbejdsmarkedet i job så hurtigt som muligt. Dette kræver blandt andet en god, tæt og professionel kontakt til virksomhederne.

Jobcentret har fire kerneopgaver i relation til virksomhederne:

- Støtte og rådgivning om rekruttering, når en virksomhed mangler arbejdskraft.
- Synliggørelse af job.
- Skaffe plads til ledige eller sygemeldte, der har svært ved at finde eller fastholde job.
- Fremskaffe det nødvendige antal løntilskuds- og praktikpladser.

Under punktet redegøres for blandt andet følgende elementer i virksomhedskontakten:

- Kompetenceudvikling
- Overvågning af det lokale arbejdsmarked



- Fastholde og indsluse mennesker med funktionsnedsættelse
- Synliggørelse af job
- Løntilskudskampagne
- Voksenlærlingekampagne
- Virksomhedscentre
- Kernekundeaftaler



## 2 BE Udkast til Beskæftigelsesplan for 2011

[2010-002675](#)

### Resumé

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i lighed med tidligere år udarbejdet en skabelon for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Kravene til indholdet i beskæftigelsesplanen er beskrevet i bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik.

Det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesplanen er de beskæftigelsespolitiske mål for 2011, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011. Planen foreligger p.t. i udkast, der udover få redaktionelle ajourføringer afventer henholdsvis Beskæftigelsesregion Midtjyllands og Det lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger. Desuden afventer fastsættelse af faktuelle tal/procenter for de enkelte indsatsområder budgetforhandlingerne for 2011.

I planlægningen af indsatsen er der taget et maksimalt fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen, herunder en styrket virksomhedsindsats, så flere ledige får en virksomhedsrettet indsats.

Den endelige beskæftigelsesplan for 2011 forventes dagsordensat til Beskæftigelsesudvalgets møde den 21. september 2010. Sagen afgøres af Udvalget.

---

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

udkast til Beskæftigelsesplan 2011 godkendes og fremsendes til Det lokale Beskæftigelsesråd med anmodning om bemærkninger til beskæftigelsesplanen.

### Beslutning

Vedtaget som indstillet.

---

### Sagsfremstilling

Ifølge bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik skal kommunen hvert år udarbejde en plan for at fremme beskæftigelsen. Beskæftigelsesplanen beskriver det kommende års samlede beskæftigelsesindsats i Horsens Kommune.

Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes efter en fastlagt skabelon, som er udformet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesplanen er de



beskæftigelsespolitiske mål for 2011, som beskæftigelsesministeren har udmeldt med henblik på at sikre sammenhæng mellem den nationale beskæftigelsespolitik og den lokale indsats:

- Ministerens mål 1: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.
- Ministerens mål 2: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
- Ministerens mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- Ministerens mål 4: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Beskæftigelsesplanen skal som minimum indeholde følgende:

1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
2. En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer på baggrund af de afministeren udmeldte mål, resultatrevisionen for det forudgående år og det regionale beskæftigelsesråds analyserapport for det forudgående år.
3. Strategi og mål for den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats
4. Strategi og mål for at inddrage andre aktører
5. Budget for beskæftigelsesindsatsen

Hovedudfordringen for beskæftigelsespolitikken - både på kortere og længere sigt - er at udvide, opkvalificere og omskole arbejdsstyrken målrettet, så virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger:

Flere unge skal tage en uddannelse, så der sikres en øget tilgang af velkvalificeret arbejdskraft

- Langtidsledighed skal forebygges
- Flest mulige borgere skal væk fra offentlig forsørgelse
- Arbejdsstyrken skal øges og sikres de rette kvalifikationer

Med afsæt i ovennævnte udfordringer er Beskæftigelsesplanen for 2011 udarbejdet på grundlag af:

- Temamøder med henholdsvis Beskæftigelsesudvalget og Det lokale Beskæftigelsesråd
- Resultatrevision/Udvalgsberetning for indsatsåret 2009
- Diverse analyser fra Det regionale Beskæftigelsesråd/Beskæftigelsesregion Midtjylland

Den 27. maj 2010 blev der



- indgået en bred politisk aftale om at bekæmpe langtidsledigheden. De overordnede mål for indsatsen og konkrete resultatkrav udarbejdes som tillæg til beskæftigelsesplanen i 2011 og 2012,
- fremsat lovforslag om at nedsætte dagpengeperioden fra 4 til 2 år. Den nedsatte dagpengeperiode vil udfordre tilrettelæggelsen af Horsens Kommunes beskæftigelsespolitiske initiativer, og der forventes således udarbejdet en strategi desangående ultimo 2010.

### Bilag



Beskæftigelsesplan  
2011



Beskæftigelsesplan  
2011 bilag



**3 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer, samt orientering fra de øvrige udvalg.**

[2010-001421](#)

**Beslutning**

Der blev orienteret om budgetopfølgningen pr. 31. maj 2010.

---



Ingerlise Thaysen

Underskrift

Ulrik Kragh

Underskrift

Per Løkken

Underskrift

Bjarne Sørensen, Byrådet

Underskrift

Saliem H. Bader

Underskrift

Charlotte Juhl Andersen

Underskrift

Per Schmidt Andersen

Underskrift