



Dagsorden

Beskæftigelsesudvalget

Møde nr.: 7

Mødedato: 08.09.2009
Mødetid: 14.30
Mødested: Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse:

Åben dagsorden

- 1 BE Beskæftigelses- og Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget 2010
- 2 BE Halvårlig status på beskæftigelsesområdet
- 3 BE Ledighedsudvikling i Horsens Kommune i 2009
- 4 BE Styrket indsats overfor sygemeldte kontanthjælpsmodtagere
- 5 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer



1 BE Beskæftigelses- og Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget 2010

[2009-002179](#)

Resumé

Beskæftigelses- og Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget 2010 tager afsæt i:

1. At kommunerne hvert år skal udarbejde en beskæftigelsesplan efter en fastlagt skabelon, hvori ministermålene indgår som et væsentligt element
2. Horsens Kommunes styringskoncept

Det lokale Beskæftigelsesråd har givet bemærkninger til udkast til Beskæftigelsesbeskæftigelses- og Udvalgsplanen på møde den 26. august 2009:

- Beskæftigelses- og udvalgsplanen synes at indeholde meget tekst og er tung læsning. De vigtigste ting ønskes fremhævet og tekst flyttet til bilag.
- Ungeindsatsen ønskes beskrevet mere detaljeret.
- Afsnit vedr. "Andre aktører" ønskes uddybet med prosa vedr. opmærksomhed på f.eks. rammeaftalerne.

Bemærkningerne er indarbejdet i Beskæftigelses- og Udvalgsplanen, og der udarbejdes en læsevenlig pixi-udgave.

På LBR's møde den 26. august 2009 besluttedes, at lønmodtagersiden i LBR fremsender et hørings svar vedr. Beskæftigelses- og Udvalgsplanen til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen senest den 31. august 2009. Hørings svaret fremgår af bilag.

Sagen afsluttes i Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller at

Beskæftigelses- og Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget 2010 med LBR's bemærkninger godkendes.

Tidligere beslutning

Udvalgs møde den 18.08.09: Til efterretning.

Ole Pilgaard Andersen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

For at sikre sammenhæng mellem den nationale beskæftigelsespolitik og den lokale indsats med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen, skal de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan efter en fastlagt skabelon. I denne skal også indgå de centralt udmeldte indsatsområder og mål. Det er desuden i Horsens Kommune besluttet at arbejde med et styringskoncept, der tager udgangspunkt i politisk målstyring og decentral aftalestyring indenfor de enkelte



direktørområder. Styringskonceptet består af udvalgsplaner, udvalgsberetninger og virksomhedsplaner.

Der er et meget stort sammenfald mellem indholdet i skabelon for beskæftigelsesplan og skabelon for udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget, og med dette afsæt er det som noget nyt besluttet, at Beskæftigelses- og Udvalgsplan integreres i een og sammen plan.

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal senest den 1. juli anmode Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om bemærkninger til beskæftigelsesplanen. Beskæftigelses- og udvalgsplanen har således været dagsordensat på LBR's møder den 24. juni og den 26. august 2009, og LBR er fremkommet med følgende bemærkninger:

- Beskæftigelses- og udvalgsplanen synes at indeholde meget tekst og er tung læsning. De vigtigste ting ønskes fremhævet og tekst flyttet til bilag
- Ungeindsatsen ønskes beskrevet mere detaljeret
- Afsnit vedr. "Andre aktører" ønskes uddybet med prosa vedr. opmærksomhed på f.eks. rammeaftalerne

Ovenstående bemærkninger udmøntes/er udmøntet som følger:

- Der udarbejdes en læsevenlig pixi-udgave af Beskæftigelses- og Udvalgsplanen
- Vedr. ungeindsatsen: Der er tilføjet bemærkning: "I løbet af efteråret udarbejdes en mere specificeret plan for ungeindsatsen"
- Afsnit vedr. "Andre aktører" er uddybet

På LBR's møde den 26. august 2009 besluttedes, at lønmodtagersiden i LBR fremsender et høringssvar vedr. Beskæftigelses- og Udvalgsplanen til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen senest den 31. august 2009. Høringssvaret fremgår af bilag.

Bilag

Bilagsfortegnelse:



Beskæftigelses- og Udvalgsplan 2010.pdf



Høringsbrev plan

2010 LBR Horsens.dk



2 BE Halvårlig status på beskæftigelsesområdet

[2009-005329](#)

Resumé

Udviklingen i diverse ydelsestyper

Samlet set er sygedagpenge og revalidering de eneste ydelsestyper, hvor der siden januar er sket et fald i antallet af modtagere. Opgørelserne over udviklingen i antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere, samt forsikrede ledige viser dog, at udviklingen de seneste par måneder har været mere stabil end i begyndelsen af året.

Klyngerapport

Klyngerapporten sammenligner Horsens Kommune med andre sammenlignelige kommuner inden for f.eks. arbejdskraftreserven, afgivelse af 1. og gentagne aktiveringstilbud samt antal sygedagpengesager over 26 ugers varighed.

Sagen afsluttes i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller at

orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutning

Sagsfremstilling

Udviklingen i diverse ydelsestyper

Antallet af fuldstidspersoner som modtager diverse ydelsestyper er steget fra 8.783 i perioden januar-juli 2008 til 9.949 i samme periode i 2009. Dette svarer til en stigning på 13,3 %. Den kraftigste stigning er sket i antallet af forsikrede ledige, mens der også er sket en kraftig stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Modsat er antallet af sygedagpengemodtagere faldet, når de to perioder sammenlignes.

Klyngerapport

Klyngerapporten viser, at Horsens Kommune på mange områder følger den gennemsnitlige udvikling i klyngen. Dette gælder f.eks. udviklingen i arbejdskraftreserven blandt kontant- og starthjælpsmodtagere. Ift. arbejdskraftreserven blandt forsikrede ledige ligger Horsens Kommune dog over gennemsnittet. Rapporten viser også, at der i juni har været en markant forbedring af rettidigheden ift. afgivelse af 1. aktiveringstilbud til kontant- og starthjælpsmodtagere.

Bilag

Bilagsfortegnelse:



Halvårlig status på
beskæftigelsesområd



Klyngerapport
halvårlig



3 BE Ledighedsudvikling i Horsens Kommune i 2009

[2009-005329](#)

Resumé

Antallet af forsikrede fuldtidsledige i Horsens Kommune faldt fra 1.306 i juni til 1.225 i juli. Dette svarer til et fald på 6,2 %. De sidste par måneder har udviklingen i antallet af forsikrede ledige dermed været stabil.

Antallet af fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere i juni var 1.691. Dette antal faldt til 1.632 i juli, hvilket svarer til et fald på 3,5 %. Det er første gang der sker et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere siden oktober 2008.

Sagen afsluttes i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller at

orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutning

Sagsfremstilling

Forsikrede ledige

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at antallet af forsikrede fuldtidsledige i Horsens Kommune faldt fra 1306 i juni 2009 til 1225 i juli 2009. Dette svarer til et fald på 6,2 %. I april 2009 var der 1325 forsikrede ledige. Dermed er ledigheden blandt de forsikrede ledige faldet med 5,9 % de sidste fire måneder. Hvis der sammenlignes med juli måned sidste år, er antallet af forsikrede ledige steget fra 282 ledige sidste år til 1.225 ledige i år. Dette svarer til en stigning på 334,4 %.

Kontanthjælpsmodtagere

De nyeste ledighedstal fra jobindsats.dk viser, at der var 1.632 fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune i juli 2009. I juni 2009 var der 1.691 kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til et fald på 3,5 % i løbet af en måned. I april 2009 var der 1.667 kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune. Dermed er antallet af kontanthjælpsmodtagere faldet med 2,1 %, i perioden april 2009 til juli 2009. Sammenlignes der med situationen i juli 2008, var der på daværende tidspunkt 1.293 kontanthjælpsmodtagere. Dermed er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget med 26,2 % det seneste år.

Bilag

Bilagsfortegnelse:



Kontanthjælpsmodta
gere jul. 2009



Forsikrede ledige juli
2009



4 BE Styrket indsats overfor sygemeldte kontanthjælpsmodtagere

[2009-014654](#)

Resumé

Erfaringer ift. sygemeldte viser, at en tæt og aktiv opfølgningsindsats er med til at hjælpe den sygemeldte tættere til arbejdsmarkedet eller hjælpe med afklaringen af fremtidige forsørgelsesmuligheder. Denne indsats vil derfor også kunne gennemføres ift. sygemeldte kontanthjælpsmodtagere.

Jobcenteret vil derfor i en 6 måneders periode gennemføre et forsøg med 100 sygemeldte kontanthjælpsmodtagere. En styrket sygeopfølgning vil have en positiv effekt på kontanthjælpsmodtagernes arbejdsmarkedsperspektiv, forbedre den kommunale rettidighed ift. afgivelse af aktiveringstilbud og give øget statslig refusion pga. kontanthjælpsmodtagerne deltager i et aktivt tilbud.

Sagen afsluttes i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller at

orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutning

Sagsfremstilling

For at afklare sygemeldte kontanthjælpsmodtageres arbejdsmarkedsperspektiv, vil Jobcenteret i en 6 måneders periode gennemføre et forsøg med 100 sygemeldte kontanthjælpsmodtager, hvor 50 deltager i et aktivt tilbud og 50 ydes den normale opfølgningsindsats i en kontrolgruppe.

En styrket sygeopfølgning vil have en positiv effekt på kontanthjælpsmodtagernes arbejdsmarkedsperspektiv, forbedre den kommunale rettidighed ift. afgivelse af aktiveringstilbud og give øget statslig refusion pga. kontanthjælpsmodtagerne deltager i et aktivt tilbud.

Den øgede merrefusion vil dog ikke være tilstrækkelig til at dække udgifterne til den styrkede sygeopfølgning. Det er forventningen, at der vil være en ikke finansieret restudgift på 368.600 kr. Denne restudgift vil blive finansieret gennem Jobcenterets ordinære midler til aktivering af kontanthjælpsmodtagere.

Bilag

Bilagsfortegnelse:



Styrket indsats
overfor sygemeldte k



5 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer

[2006-009737](#)

Resumé

Indstilling

Sagsfremstilling

Bilag

Bilagsfortegnelse: