



REFERAT

Beskæftigelsesudvalget

Møde nr.: 2  
Fraværende:  
Hans Bang-Hansen

Mødedato: 17.02.2009  
Mødevarighed: 16.00 - 17.55  
Mødested: Mødelokale 2

**Indholdsfortegnelse:**

**Åben dagsorden**

- 1 BE God Integration i Horsens Kommune
- 2 BE Proces for Beskæftigelsesplan 2010 og Resultatrevision 2008
- 3 BE Ledighedsudvikling i Horsens Kommune
- 4 BE Ledighedsydelse - styrkelse af indsatsen
- 5 BE Budgetopfølgning 2009 - Beskæftigelsesområdet
- 6 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer



## 1 BE God Integration i Horsens Kommune

[2006-008290](#)

### Resumé

I forbindelse med gennemførelsen af initiativ 3.5 Udarbejdelsen af en samlet plan for god integration fremlægges hermed "God Integration i Horsens Kommune - Horsens Kommunes integrationspolitik".

Formålet med integrationspolitikken er, at synliggøre og skabe en helhed i den integrationsindsats der allerede finder sted i dag. Indholdet i integrationspolitikken tager udgangspunkt i de største udfordringer, der er ved at skabe god integration.

Integrationspolitikken er inddelt i områder. Til hvert område er der formuleret indsatsområder med tilhørende indsats- og resultatmål.

Udarbejdelsen af integrationspolitikken er sket i samarbejde mellem direktørområderne. Derudover er borgere med anden etnisk baggrund end dansk samt relevante samarbejdsparter blevet inddraget og hørt. Integrationspolitikken realiseres indenfor de eksisterende budgetrammer.

---

### Indstilling

Direktionen indstiller at

Beskæftigelsesudvalget erklærer sig enig i den formulerede Integrationspolitik.

### Tidligere beslutning

Økonomiudvalget den 03-02-2009/14:00:58

Indstillingen tiltrådtes.

### Beslutning

Beskæftigelsesudvalget erklærede sig enig i den formulerede integrationspolitik.

Hans Bang-Hansen deltog ikke i mødet.

---

### Sagsfremstilling

Sammenlægningsudvalget vedtog på møde den 23. maj 2006 "Initiativer i byrådsperioden frem til 2009".

I forbindelse med gennemførelsen af initiativ 3.5 Udarbejdelsen af en samlet plan for god integration fremlægges hermed "God Integration i Horsens Kommune - Horsens Kommunes integrationspolitik".

Formålet med integrationspolitikken er, at synliggøre og skabe en helhed i den integrationsindsats der allerede finder sted i dag. Integrationspolitikken signalerer, at Horsens Kommune er en rummelig og attraktiv kommune, hvor mangfoldighed er en styrke. Derudover er målet med integrationspolitikken at fremhæve de forventninger Horsens Kommune har til borgere, virksomheder og andre samarbejdsparter - samt hvad borgere, virksomheder og andre samarbejdsparter kan forvente sig af Horsens Kommunes integrationsindsats.

Indholdet i integrationspolitikken tager udgangspunkt i de største udfordringer, der er ved at skabe god integration, nemlig tilegnelsen af det danske sprog, beskæftigelse og uddannelse. Derudover er



der også sat fokus på andre aspekter omkring borgernes liv og livssituation, der er vigtige for at skabe en helhed i integrationsindsatsen. Til hvert område er der formuleret indsatsområder med tilhørende indsats- og resultatmål, hvor der er taget udgangspunkt i de største udfordringer, der er på de enkelte områder.

Der laves en opfølgning på integrationspolitikken medio 2010. Den vil indeholde en status for de formulerede indsats- og resultatmål.

Sideløbende med udarbejdelsen af integrationspolitikken er der udarbejdet en baggrundsrapport. Formålet med denne baggrundsrapport er, at give et overblik over, hvad status anno 2008 er på integrationsområdet i Horsens Kommune. Baggrundsrapporten indeholder faktaoplysninger for Horsens Kommune suppleret med generelle oplysninger og forskningsresultater. Baggrundsrapporten er vedhæftet som bilag.

Udarbejdelsen af integrationspolitikken er sket i samarbejde mellem direktørområderne. Derudover er borgere med anden etnisk baggrund end dansk samt relevante samarbejdsparter blevet inddraget og hørt.

Indholdet i integrationspolitikken er afstemt og godkendt af styregruppen. I styregruppen har der været repræsentanter fra alle de involverede områder.

Integrationspolitikken realiseres indenfor de eksisterende budgetrammer.

## Bilag

### Bilagsfortegnelse:



Integrationspolitikken - God Integration i l



Baggrundsrapport - God Integration



## 2 BE Proces for Beskæftigelsesplan 2010 og Resultatrevision 2008

[2009-002179](#)

### Resumé

På beskæftigelsesområdet er der en årlig tilbagevendende proces samt tidsmæssig sammenhæng mellem:

- Udmeldingen af ministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål
- Resultatrevisionen for det foregående år
- Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder er det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesindsatsen, og disse skal lægges til grund ved udarbejdelse af beskæftigelsesindsatsen. Processen suppleres med, at Arbejdsmarkedsstyrelsen senest den 5. marts offentliggør data til brug for udarbejdelse af resultatrevisionen 2008. Sideløbende med udarbejdelsen af resultatrevisionen påbegyndes arbejdet med at udfærdige en beskæftigelsesplan for 2010.

Det lokale Beskæftigelsesråd inddrages og anmodes om bemærkninger til både resultatrevision og beskæftigelsesplan efter lovgivningens tidsfrister jvf. vedhæftede tidsplan. Kommunalbestyrelsen og Det regionale Beskæftigelsesråd godkender resultatrevision 2008 senest den 30. juni 2009, og beskæftigelsesplan 2010 godkendes af Kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2009.

---

### Indstilling

Direktionen indstiller at

Beskæftigelsesudvalget godkender procesplan for resultatrevision 2008 og beskæftigelsesplan 2010.

### Tidligere beslutning

### Beslutning

Vedtaget som indstillet.

Hans Bang-Hansen deltog ikke i mødet.

---

### Sagsfremstilling

#### Beskæftigelsesplan 2010

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. De mål og indsatsområder, som ministeren udmelder, skal indgå som et væsentligt element i beskæftigelsesplanen.

Formålet med beskæftigelsesplanen er:



- Sikre fokus på Beskæftigelsescenterets mål
- Sikre kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats
- Sikre forventningsafstemning mellem politikere og det udførende led, dvs. at synliggøre statens og kommunalbestyrelsens krav til beskæftigelsesindsatsen

## Resultatrevision 2008

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal hvert år udarbejde en resultatrevision, der viser resultater og effekter af den samlede beskæftigelsesindsats. Processen starter i forbindelse med, at Arbejdsmarkedsstyrelsen senest den 5. marts offentliggør data til brug for udarbejdelse af resultatrevisionen.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Resultatrevisionen viser udviklingen i indsatsen over tid og giver jobcenteret mulighed for at sammenligne sig med sammenlignelige jobcentre. Dermed synliggør resultatrevisionen eventuelle faresignaler i beskæftigelsesindsatsen og opmærksomhed på områder, hvor der med fordel kan sættes ind fremover.

Resultatrevisionen sikrer arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen en mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret.

Der er en lovbunden proces- og tidsmæssig sammenhæng mellem:

- Udmelding af ministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål
- Resultatrevision 2008
- Beskæftigelsesplan 2010

## Bilagsfortegnelse:



Proces –  
Beskæftigelsesplan 21



### **3 BE Ledighedsudvikling i Horsens Kommune**

[2007-004597](#)

#### **Resumé**

Opgørelser fra jobindsats.dk viser, at antallet af fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere er steget fra 1.398 i november 2008 til 1.465 i december 2008. Dette svarer til en stigning på 4,8 % på én måned.

Opgørelser fra jobindsats.dk viser, at det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse steg fra 8.827 i november 2007 til 8.838 i november 2008. Dette svarer til en stigning på 0,12 % i løbet af ét år.

Opgørelser fra Danmarks Statistik viser, at antallet af forsikrede fuldtidsledige er steget fra 410 i november 2008 til 536 i december 2008. Dette svarer til en stigning på 30,7 % på én måned.

---

#### **Indstilling**

Direktionen indstiller at

orienteringen tages til efterretning.

#### **Tidligere beslutning**

#### **Beslutning**

Til efterretning.

Hans Bang-Hansen deltog ikke i mødet.

---

#### **Sagsfremstilling**

Opgørelser fra Danmarks Statistik viser, at antallet af forsikrede fuldtidsledige er steget fra 410 i november 2008 til 536 i december 2008. Dette svarer til en stigning på 30,7 %. I september 2008 var antallet af forsikrede ledige 336. Antallet af forsikrede ledige er dermed steget med 59,5 % inden for de sidste fire måneder. I december 2007 var der 341 forsikrede ledige i Horsens Kommune, hvilket svarer til en stigning på 57,2 % inden for det seneste år.

Opgørelser fra jobindsats.dk viser, at antallet af fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere er steget fra 1.398 i november 2008 til 1.465 i december 2008. Dette svarer til en stigning på 4,8 %. I september 2008 var antallet af fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere 1.296. Dermed er antallet af fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere steget med 169 inden for de sidste fire måneder, hvilket svarer til en stigning på 13,0 %. I december 2007 var antallet af fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere 1.288. Dermed er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget med 13,7 % i det seneste år.



Opgørelser fra jobindsats.dk viser, at antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er steget fra 8.827 i november 2007 til 8.838 i november 2008. Dette svarer til en stigning på 0,12 % i løbet af ét år. Stigningen skyldes en stigning i antallet af forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere samt personer i fleksjob. Til gengæld falder antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge fra 1.765 til 1.532 i samme periode. Dette svarer til et fald på 13,2 %.

## Bilag

### Bilagsfortegnelse:



Kontanthjælpsmodtagere dec 2008



Forsørgelsestyper nov. 2008



Forsikrede ledige dec. 2008



#### 4 BE Ledighedsydelse - styrkelse af indsatsen

[2007-005948](#)

##### Resumé

Den 23. oktober 2007 besluttede Byrådet i Horsens Kommune, at der i 2008 skulle iværksættes en styrket indsats overfor borgere, der havde modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder. Den styrkede indsats skulle evalueres primo 2009.

##### Indstilling

Direktionen indstiller at

orienteringen tages til efterretning.

##### Tidligere beslutning

Byrådet besluttede den 23. oktober 2007, at der skulle gennemføres en styrket indsats overfor borgere, der havde modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder. Beslutningen tog udgangspunkt i en ændring af refusionsreglerne for ledighedsydelse pr. 1. januar 2008.

Lone Ørsted og Bjarne Sørensen deltog ikke i mødet.

##### Beslutning

Til efterretning.

Hans Bang-Hansen deltog ikke i mødet.

##### Sagsfremstilling

Den 23. oktober 2007 besluttede Byrådet i Horsens Kommune, at der i 2008 skulle iværksættes en styrket indsats overfor borgere, der havde modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder. Den styrkede indsats indebar, at der i 2008 skulle oprettes 25 nye fleksjob inden for voksen og sundhed/ældreområdet samt 15 fleksjob på det private arbejdsmarked. Samtidig blev der opstillet resultatkrav til det samlede antal borgere som modtager ledighedsydelse.

Evalueringen af den styrkede indsats viser, at det i 2008 er lykkedes at oprette de 25 nye fleksjob i voksen og sundhed/ældreområdet og fastholde borgerne i fleksjobbet. I samme periode er der blevet oprettet 20 nye fleksjob på det private arbejdsmarked, men heraf er de 10 blevet opsagt efter en kortere eller længere periode.

Det er ikke lykkedes at indfri de opstillede resultatkrav til antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse. Dette skyldes en stigning i antallet af borgere, der venter på at blive visiteret til deres første fleksjob, samt en stigning i antal borgere, der er blevet opsagt fra deres fleksjob. Det er dog lykkedes at reducere andelen af borgere, som har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder.



## Bilag

### Bilagsfortegnelse:



Evaluering af projekt  
for ledighedsydelsen



Evaluering - fleksjob  
på særlige vilkår



## 5 BE Budgetopfølgning 2009 - Beskæftigelsesområdet

[2009-002824](#)

### Resumé

Budgetopfølgningen pr. 31 januar 2009 viser, at det forventede regnskab for 2009 på beskæftigelsesområdet har en merudgift på ca. 25 mio. kr. Dette skyldes primært stigende merudgifter til kontanthjælp, ledighedsydelse samt at udgifterne til sygedagpenge endnu ikke er faldet så meget som forventet.

### Indstilling

Direktionen indstiller at

orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutning

### Beslutning

Til efterretning.

Hans Bang-Hansen deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Det forventede regnskab for 2009 på beskæftigelsesområdet viser en merudgift på ca. 25 mio. kr. Dette skyldes en forventet merudgift på ca. 7,5 mio. kr. til kontanthjælp, ca. 16 mio. kr. til sygedagpenge og ca. 10 mio. kr. til ledighedsydelse. Der forventes en mindre udgift på ca. 5,5 mio. kr. til revalidering og en mindre udgift på ca. 3 mio. kr. til fleks- og skånejobs. Forventningerne til regnskabet 2009 bygger primært på det faktiske forbrug i januar 2009 og tager derfor ikke højde for evt. udsving i resten af 2009.

### Bilag

### Bilagsfortegnelse:



Budgetopfølgning pr  
31 januar 2009



**6 BE Siden sidst - Udvalgsformanden og direktøren orienterer**

[2006-009737](#)

**Resumé**

**Indstilling**

**Beslutning**

Orientering fra direktionen om en personsag.

Hans Bang-Hansen deltog ikke i mødet.

---

**Sagsfremstilling**

**Bilag**

**Bilagsfortegnelse:**



Charlotte Juhl Andersen

---

Underskrift

Ellen Rossen Jensen

---

Underskrift

Ole Pilgaard Andersen

---

Underskrift

Saliem H. Bader

---

Underskrift

Gudrun Haller

---

Underskrift

Per Schmidt Andersen

---

Underskrift

Torben Engholm

---

Underskrift

Ingerlise Thaysen

---

Underskrift