

# Beskæftigelsesudvalget

Dagsorden med beslutninger

Møde nr. 1

**Mødested** : Mødelokale 2  
**Mødetidspunkt** : tirsdag den 22. januar 2008 kl. 15:30  
**Fraværende** : Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i behandlingen af punkt 1.

## INDHOLDSFORTEGNELSE

- Nr. 1 Ledighedsudvikling
- Nr. 2 Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget
- Nr. 3 Lønudgifter til virksomhedskonsulenter
- Nr. 4 Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.

-----0-----

**Nr. 1            J.nr. 15.20.00 P05/2007-004597****Ledighedsudvikling****Sagsfremstilling:**

Forsikrede ledige inkl. tilmeldte ikke-forsikrede ledige.

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at ledigheden i Horsens Kommune er faldet med 32,3 % i perioden fra november 2006 til november 2007. I samme periode faldt ledigheden på landsplan med 30,7 %, mens ledigheden i region Midtjylland faldt med 38,3 %.

I perioden okt. - nov. 2007 oplevede Horsens Kommune et fald i ledigheden fra 1,9 % til 1,6 %. Fredericia oplevede i samme periode et fald fra 2,6 % til 2,3 %, men har stadig den højeste ledighedsprocent i regionen. I Hedensted Kommune faldt ledigheden fra 0,9 % til 0,8 % og Hedensted har dermed stadig regionens laveste ledighedsprocent. For hele regionen er den aktuelle ledighedsprocent faldet fra 2,0 % til 1,9 %, mens den på landsplan er faldet fra 2,7 % til 2,5 %.

Faldet i antallet af ledige i Horsens Kommune viste et stort fald og er nu på 628 i november mod 736 i oktober. Dette er det laveste antal ledige, som er registreret i år. Det hidtil laveste antal ledige blev nået i juni, hvor ledigheden var på 727.

Beskæftigelsesregion Midtjylland har netop udgivet en publikation "Arbejdsmarkedsoverblik", som konkluderer, at arbejdsmarkedet i Midtjylland har udviklet sig meget positivt de seneste år. På to år er ledigheden halveret, og ved udgangen af 2007 er ledighedsniveauet rekordlavt under 2 % af arbejdsstyrken.

I samme periode er beskæftigelsen steget, og arbejdsstyrken er øget – blandt andet som følge af, at den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft har trukket flere ind på arbejdsmarkedet. Samtidig er omfanget af udenlandsk arbejdskraft steget kraftigt i løbet af 2007.

I 2008 forventes beskæftigelsen at stabilisere sig på det nuværende høje niveau, mens ledigheden forventes at stabilisere sig på niveauet i slutningen af 2007.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune faldt med 16,9 % i perioden fra november 2006 til november 2007. Også antallet på revalideringsydelse og ledighedsydelse faldt med hhv. 19,3 % og 16,5 % i samme periode.

Antallet af personer på forrevalidering oplevede den største stigning på 27,8 %, mens personer i fleksjob oplevede en stigning på 22,1 %. Antallet af personer på starthjælp og introduktionsydelse oplevede også to cifrede stigninger i %, men dette skyldes primært det lave antal, som modtager disse ydelser.

Samlet set faldt antallet af personer på offentlig forsørgelse med omkring 4,3 % fra november 2006 til november 2007. Dette tal er dog lidt upræcis, da tallene for sygedagpengemodtagere og førtidspensionister ikke er helt opdaterede. Det reelle fald vurderes derfor til at være lidt mindre end 4,3%, da antallet af borgere på sygedagpenge og førtidspension viser stigende tendenser. Samtidig er der en lille forskel i antallet af forsikrede ledige, når tallene fra Danmarks statistik og jobindsats.dk sammenlignes. Dette skyldes, at jobindsats.dk justerer deres tal for at opnå et bedre sammenligningsgrundlag.

**Indstilling:**




Direktionen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

**Bilag:**

Ledighedstal for november 2007  
Arbejdsmarkedsoverblik\_1. halvår\_2008

## Forsørgelsestyper

-  Ledighedstal for november 2007.doc
-  Arbejdsmarkedsoverblik\_1.halvår\_2008.pdf
-  Forsørgelsestyper.doc

**Beslutning:**

Vedttaget som indstillet.

Charlotte Juhl Andersen deltog i sagens behandling.

-----0-----

**Nr. 2                    J.nr. 00.01.00 A01/2008-000131**

**Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget****Sagsfremstilling:**

Sammenlægningsudvalget vedtog den 26. september 2006 en overordnet model for plansystemet i Horsens Kommune. Byrådet vedtog den 27. marts 2007 justeringer af den vedtagne model med udgangspunkt i notat af den 13. marts 2007 udarbejdet af Strategi og Udvikling. Notatet ligger til grund for direktørområdernes udarbejdelse af udvalgsplaner.

Formålet med udvalgsplaner er at give Byråd, ledelse, medarbejdere og samarbejdspartnere overblik over Horsens Kommunes indsats på fagudvalgenes områder.

I overensstemmelse med det af direktionen vedtagne koncept for udvalgsplaner, indeholder udvalgsplanen

- Kommunens overordnede vision og værdigrundlag
- Grundlag for Udvalgets arbejde i form af mission, lovgrundlag, vision, værdigrundlag og målsætning på Udvalgets ansvarsområde
- Indsatsområder, resultatmål og udviklingsmål

Horsens Kommunes værdigrundlag for al virksomhed i Horsens Kommune sikrer sammenhængskraft og fælles signalgivning i forhold til omgivelserne – et fælles "vi". Værdigrundlaget er udgangspunkt for arbejdet med at realisere udvalgsplanernes resultatmål og prioriterede indsatser. Værdigrundlaget er udarbejdet efter involvering af medarbejderne. Opmærksomheden henledes på, at værdigrundlag for Horsens Kommune endnu ikke er endeligt vedtaget af Byrådet.

Som bilag til udvalgsplanen er vedlagt oversigt over Udvalgets kerneopgaver, oversigt over Udvalgets budget, direktørområdets organisation samt udvalgte faktaoplysninger om udvalgets driftsområder.

De vedtagne udvalgsplaner skal danne grundlag for afrapportering til det politiske niveau. Afrapportering sker via en udvalgsberetning, herunder resultatberetning, dels for resultater på tværs af Udvalgets ansvarsområder og for resultater specifikt i de enkelte decentrale enheder. Første afrapportering forventes udarbejdet primo 2009 for året 2008.

Udvalgsplanerne danner desuden grundlag for de decentrale enheders virksomhedsplaner for 2008. Der er ikke fastsat fælles struktur for virksomhedsplanerne, idet det er et internt redskab, der skal kunne tilpasses individuelle styringsbehov.

**Indstilling:**

Direktionen indstiller,

at Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget tages til efterretning.

**Bilag:**

Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget\_2008

 Udvalgsplan for Beskæftigelsesudvalget\_2008.doc

**Beslutning:**

Vedtaget som indstillet.

-----0-----

**Nr. 3                    J.nr. 15.21.01 P21/2007-006400**

**Lønudgifter til virksomhedskonsulenter****Sagsfremstilling:**

I forbindelse med Byrådets behandling af budget 2008 foreslog direktionen, at driftsudgifterne til Jobcenter Horsens blev forøget med det beløb Kommunen modtager til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), og at der skete en tilsvarende nedsættelse af udgifterne til Beskæftigelsesordninger. Baggrunden for forslaget var en tydeliggørelse af reglerne for anvendelse af midlerne til LBR, således at beløbet ikke længere kan anvendes til ansættelse af virksomhedskonsulenter. Bevarelse af et uændret antal virksomhedskonsulenter forudsætter derfor at området tilføres midler.

LBR har godkendt en række forslag fra Jobcenteret om iværksættelse af tilbud, der kan erstatte tilbud, der hidtil har været finansieret af beskæftigelsesmidlerne. Det er derfor muligt at nedsætte udgifterne til Beskæftigelsesordninger, uden at mulighederne for iværksættelse af aktive tilbud formindskes.

Budgetafdelingens bemærkninger er indarbejdet i sagsfremstillingen.

Jobcenteret redegjorde på Beskæftigelsesudvalgets møde i november for det virksomhedsvendte arbejde. Funktionen er organiseret som en matrixorganisation, hvor ressourcerne er allokeret i forhold til indsatsen for ledige med mindre begrænsninger i arbejdsevnen, ledige med store begrænsninger i arbejdsevnen, opfølgningen på sygedagpengemodtagere samt fastholdelse i henholdsvis ordinær beskæftigelse og fleksjobs.

Der er ikke udarbejdet måltal for virksomhedskonsulenterne som gruppe. Dette skyldes for det første, at opgaverne i stigende grad går på tværs mellem medarbejderkategorierne i Jobcenteret. For det andet foretager både interne og eksterne aktører i stigende grad i forbindelse med opkvalificeringen af ledige også produktion af virksomhedsvendte resultater. Det vil derfor give bedst mening at udarbejde måltal for den samlede indsats. Dette vil mest hensigtsmæssigt kunne ske i forbindelse med udarbejdelsen af den årlige Beskæftigelsesplan. Resultaterne af den virksomhedsvendte indsats i 2007 for den kommunale del af Jobcenteret fremgår af bilag 1.

Det fremgik af redegørelsen på mødet i november, at udviklingen på arbejdsmarkedet

indebærer, at der i 2008 skal bruges flere ressourcer på opfølgning på sygedagpengemodtagere og på fastholdelse i ordinær beskæftigelse samt fleksjob.

**Indstilling:**

Direktionen indstiller,

at der meddeles tillægsbevilling til driftsbudget 2008 til funktion 06.45.53.1 – Administration vedrørende jobcentre og pilotjobcentre, på 2.635.319 kr. i merudgift. Merudgiften finansieres ved forbrug af likvide midler.

at der meddeles tillægsbevilling til driftsbudget 2008 til funktion 05.68.98.1 – Beskæftigelsesordninger, på 2.635.319 kr. i mindreudgift. Mindreudgiften tilføres likvide midler.

at Beskæftigelsesudvalget kvartalvis orienteres om resultater af den virksomhedsvendte indsats.

at der udarbejdes måltal for den virksomhedsvendte indsats i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2009.

**Bilag:**

Virksomhedsservice 2007

 Virksomhedsservice 2007.doc

**Beslutning:**

Indstillingen tiltrådtes.

-----0-----

**Nr. 4****Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.**

- Støttemuligheder for udenlandsk arbejdskraft i Danmark
- Status på sygedagpengesituationen
- Fyraftensmøde om sygefravær den 21. januar
- Status for flytning af jobcentret

**Beslutning:**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Næste udvalgsmøde flyttes til 20. februar 2008, kl. 16.00 - 18.00.  
Udvalgsmøderne flyttes fremover til kl. 16.00 - 18.00.

Mødet hævet kl. 16:30

**Underskrifter:**

Hans Bang Hansen

Per Andersen

Saliem Hassan Bader

Gudrun Haller

Torben Enholm

Charlotte Juhl Andersen

Anne V. Kristensen

Ellen Rossen Jensen

Ole Pilgård Andersen