

# Beskæftigelsesudvalget

Dagsorden med beslutninger

Møde nr. 2

**Mødested** : Mødelokale 3  
**Mødetidspunkt** : onsdag den 20. februar 2008 kl. 16:00  
**Fraværende** : Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader.  
Gudrun Haller gik kl. 17:05 og deltog ikke i punkterne 6, 8, 9, 10 og 11.  
Per S. Andersen gik kl. 17:35 og deltog ikke i punkterne 9 og 11.

## INDHOLDSFORTEGNELSE

- Nr. 5 Arbejdsmarkedspolitiske situation
- Nr. 6 Tema: Anvendelse af beskæftigelsesfremmende midler i 2008 - herunder revalidering
- Nr. 7 Analyse af sygedagpengeudviklingen
- Nr. 8 Præsentation af handleplan for Alle Unge i Gang
- Nr. 9 Analyse af kvindeledigheden i Midtjylland
- Nr. 10 Delegationsplan for Horsens Kommune
- Nr. 11 Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.

-----0-----

**Nr. 5                    J.nr. 15.20.00 P05/2007-004597****Arbejdsmarkedspolitiske situation****Sagsfremstilling:****Forsikrede ledige inkl. tilmeldte ikke-forsikrede ledige**

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at ledigheden i Horsens Kommune er faldet med 31,2 % fra december 2006 til december 2007. På landsplan faldt ledigheden med 31,9 % i samme periode, mens faldet i ledigheden i Region Midtjylland var på 38,9 %.

Sammenlignes Horsens Kommune med jobcentre med sammenlignelige vilkår i egen region, samt omegnskommuner fremgår det, at Horsens Kommune har oplevet det mindste fald i ledigheden i perioden december 2006 til december 2007.

Horsens har en aktuel ledighedsprocent på 1,5 %. Ledighedsprocenten i Region Midtjylland er på 1,8 %, mens ledighedsprocenten på landsplan er 2,4 %.

Siden 1. januar 2007 er antallet af ledige faldet med 582 personer fra 1194 til 612 i december samme år. Dermed tegner december sig for det laveste antal ledige, som er registreret i 2007.

**Kontanthjælpsmodtagere**

De nyeste ledighedstal fra jobindsats.dk viser, at ledigheden i Horsens Kommune er faldet fra 1.222 fuldtidsledige i december 2006 til 1.035 fuldtidsledige i december 2007. Dette svarer til et fald på 15,3 %. Ledighedsprocenten er på 2,6 % af arbejdsstyrken, mod 3,0 % i december 2006. En sammenligning af Horsens Kommune med nabokommunerne og Regionen viser, at Horsens Kommune har oplevet det største fald i ledigheden. Hedensted og Viborg har som de eneste kommuner oplevet en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere fra december 2006 til december 2007.

De ledige kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune fordeler sig i december 2007 med 216 arbejdsmarkedsparede ledige og 818 ikke-arbejdsmarkedsparede ledige. Faldet i antal ledige fra november 2006 til november 2007 fordeler sig med 4 % hvad angår de arbejdsmarkedsparede ledige og 18 % hvad angår de ikke-arbejdsmarkedsparede ledige.

**Forsørgelsestyper**

Samlet set er antallet af fuldtidspersoner på overførselsindkomst i Horsens Kommune faldet med omkring 5,83 % fra december 2006 til december 2007.

**Indstilling:**

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.


**Bilag:**

forsikrede ledige dec. 2007

Kontanthjælpsmodtagere dec 2007

Forsørgelsestyper dec 2007

 forsikrede ledige dec. 2007.doc

 Kontanthjælpsmodtagere dec 2007.doc

 Forsørgelsestyper dec 2007.doc

**Beslutning:**

Vedtaget som indstillet.

Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader deltog ikke i mødet.

-----0-----

**Nr. 6                    J.nr. 15.00.00 Ø00/2008-001371****Tema: Anvendelse af beskæftigelsesfremmende midler i 2008 - herunder revalidering****Sagsfremstilling:**

I Horsens Kommunes budget for 2008 er der afsat godt 31 mio. kr. på konto 5.98 til aktivering af kontanthjælpsmodtagere. Endvidere er der afsat ca. 28 mio. kr. til revalideringsaktiviteter på konto 5.40.

På mødet vil Voksen og Sundhed redegøre for, hvorledes disse midler udmøntes i konkrete aktiviteter for forskellige målgrupper i 2008.

**Indstilling:**

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:**

Til orientering.

Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader deltog ikke i mødet.  
Gudrun Haller deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----0-----

**Nr. 7                    J.nr. 16.19.00 P05/2006-008454****Analyse af sygedagpengeudviklingen****Sagsfremstilling:**

Der er i løbet af 2007 sket en generel stigning i antallet af sygedagpengesager i kommunerne. I Horsens Kommune er antallet af sygedagpengesager steget med 30 %, hvilket svarer til ca. 350 nye sager. Væksten er især sket i 4. kvartal, hvor ca. 250 nye sager er kommet til. I de første seks uger af 2008 er der sket et lille fald i det samlede antal sygedagpengesager, men antallet af sager over 52 uger er steget. Hvis det gennemsnitlige sagsantal for de første 5 uger af 2008 bibeholdes, forventes det at merudgiften vil blive ca. 37 mio. kr.

Analysen viser, at der blandt sygedagpengemodtagerne er en overrepræsentation af ældre og kvinder i forhold til den kommunale arbejdsstyrke. 50 % af sygemeldingerne skyldes kropsrelaterede lidelser og 25 % skyldes psykiske lidelser.

Næsten 75 % af sygedagpengemodtagerne kommer fra regulær beskæftigelse eller arbejdsløshedsdagpenge, mens der kun er en mindre stigning i antallet af sygedagpengemodtagere, der inden for 15 måneder af deres sygemelding har modtaget kontanthjælp eller været tilknyttet et revalideringsforløb. Den generelle stigning synes dermed primært at skyldes forhold på arbejdsmarkedet og ikke tidligere kontanthjælpsmodtagere, der vender tilbage til offentlig forsørgelse efter en kort periode på arbejdsmarkedet.

Horsens Kommune havde i 2007 en vækst på 28 % i antallet af sygedagpengesager. Benchmarking med andre midtjyske kommuner viser, at Horsens Kommune oplevede den største stigning. Hedensted havde den næststørste stigning med 27,5 %, mens Århus kun oplevede en stigning på 3,7 %.

### **Tiltag**

En indsats for at vende udviklingen på sygedagpengeområdet kræver to spor. Der skal startes initiativer der kan forebygge, og dermed reducere antallet af nye sager, og der skal startes initiativer, som kan reducere det eksisterende antal af sygedagpengesager.

De konkrete problemer som skal adresseres er:

- Antal sager bør ligge på omkring 50 pr. sagsbehandler
- Tilbudsvifte tilpasses nyt antal

Der er allerede blevet gennemført tiltag, som skal være med til at løse de ovennævnte problemer. Disse tiltag er:

- Der er bl.a. sket en opnormering af antallet af sagsbehandlere i løbet af 2007.
- Der er gennemført et LEAN forløb i sygedagpengeopfølgningen.
- Projekt TAT (Tværfaglig Arbejdsfastholdelses Team), der skal arbejde på at reducere stress.
- 350 personer lægges ud til andre aktører (gennemført ultimo februar)
- Sagsbehandlerantallet blev opnormeret jf. budgetforlig 2008

Hertil kommer projekt Dialogbaseret sygemelding, som startede allerede i 2003 og som stoppede 31. december 2007.

For at reducere væksten af nye sager, samt antallet af eksisterende sager, yderligere, er følgende tiltag til overvejelse:

- Overdrage myndighedsopgaver til andre aktører
- Udvide den eksisterende tilbudsvifte
- Analyse af indsatsen over for kontanthjælpsmodtagere og revaliderer for at identificere evt. handlemuligheder

Det forventes, at udgifterne til overdragelse af myndighedsopgaver til andre aktører vil blive 2 mio. kr. Udvidelsen af tilbudsviften til sygedagpengemodtagerne vil være ca. 3. mio. kr., mens der inden for den eksisterende ramme findes midler til at styrke ledelsen af sygedagpengeopfølgningen.

Direktionen indstiller til en udvidelse af udgiftsrammen på 5 mio. kr. m.h.p. at sænke merudgifterne til sygedagpenge.

### **Indstilling:**


Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager de allerede gennemførte handlinger til efterretning

at der meddeles tillægsbevilling til driftsbudgettet 2007 til funktion 05.58.80.1 – revalidering, på 5 mio. kr. i merudgift.

### **Bilag:**

Analyse af udviklingen i sygedagpengesager

 Analyse af udviklingen i sygedagpengesager.doc

### **Beslutning:**

Indstillingen tiltrådtes med den tilføjelse at merudgiften i forbindelse med den ansøgte tillægbevilling finansieres ved forbrug af likvide midler.

Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader deltog ikke i mødet.

-----o-----

**Nr. 8                    J.nr. 15.00.00 K04/2008-001498**

### **Præsentation af handleplan for Alle Unge i Gang**

#### **Sagsfremstilling:**

Den 10. august 2006 vedtog Byrådet at igangsætte projekt Alle Unge i Gang. Baggrunden for projektet er en målsætning om at henholdsvis 85 procent og 95 procent af alle unge i en ungdomsårgang i henholdsvis 2010 og 2015 skal have en ungdomsuddannelse.

I efteråret 2006 gik organiseringen af projektet og tre arbejdsgrupper i gang. I foråret 2006 og efteråret 2007 forberedte arbejdsgrupperne handlingsforslag i forhold til tre målgrupper af unge. I november 2007 og indtil januar 2008 har projektgruppen bearbejdet handlingsforslagene.

Den politiske styregruppe godkendte den 4. februar vedlagte høringsrapport i forbindelse med projekt Alle Unge i Gang og fremsender hermed rapporten til Beskæftigelsesudvalget. Rapporten indeholder en række forslag til handlinger og strategier, der kan iværksættes over den kommende årrække med henblik på at få flere unge i gang med enten en uddannelse eller et job med uddannelsesperspektiv på sigt.

Rapporten sendes til høring i referencegruppen tilknyttet projekt Alle Unge i Gang. Referencegruppen består bl.a. af uddannelsesinstitutioner, forskellige virksomheder, organisationer mv. Høringsperioden vil løbe til ultimo marts 2008. Der vil i forbindelse med høringen blive afholdt en konference den 10.marts 2008 kl. 9.30-12.30. Beskæftigelsesudvalget inviteres til konferencen. Program for konferencen vil blive udsendt i den nærmeste fremtid.

Til orientering har den politiske styregruppe også sendt høringsrapporten til Undervisningsudvalget med en indstilling om, at Undervisningsudvalget også sender rapporten i høring med eventuelle bemærkninger.

På mødet vil Voksen og Sundhed præsentere handleplanens forslag til handlinger og strategier.

#### **Indstilling:**

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget sender rapporten i høring tilknyttet eventuelle bemærkninger som Beskæftigelsesudvalget måtte have

at rapporten sendes til høring i referencegruppen tilknyttet projekt Alle Unge i Gang.

#### **Bilag:**

Høringsrapport – alle unge i gang (3)

 høringsrapport - alle unge i gange (3).doc

**Beslutning:**

Vedtaget som indstillet.

Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader deltog ikke i mødet.  
Gudrun Haller deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----0-----

**Nr. 9                    J.nr. 15.00.00 G00/2008-001295**

**Analyse af kvindeledigheden i Midtjylland****Sagsfremstilling:**

I maj måned 2007 drøftede Beskæftigelsesudvalget og LBR udfordringer og indsatsområder på beskæftigelsesområdet på en fælles temaeftermiddag. Af disse drøftelser udsprang bl.a. en beslutning om at udarbejde en analyse, der skulle kortlægge overledighed blandt kvinder og årsagerne hertil. Analysen besluttedes gennemført medio 2008 og efterfulgt af konkrete initiativer, der skal reducere andelen af ledige kvinder.

Det regionale Beskæftigelsesråd besluttede i juni 2007, at der skal gennemføres en analyse af kvindeledigheden i Midtjylland, idet

- ledigheden er højere for kvinder end for mænd,
- der er relativt flere kvinder i arbejdskraftreserven og
- relativt flere kvinder er forsikret i a-kasser med en høj ledighed.

I Midtjylland udgør kvinderne knap 60 % af alle ledige. Overledigheden er højest for de 25 til 39-årige, hvor knap 2 ud af 3 ledige er kvinder.

Det regionale Beskæftigelsesråd besluttede desuden,

- at analysen skulle gennemføres af et eksternt konsulentfirma og
- at analysearbejdet skal følges af en følgegruppe med repræsentanter for Beskæftigelsesregionen, Jobcenteret, LBR og Region Midtjylland.

Beskæftigelsesregion Midtjylland har netop meddelt Beskæftigelsescenteret, at opgaven er sendt i udbud hos følgende aktører: New Insight A/S, Rambøll Management A/S og Socialforskningsinstituttet. Senest den 18. februar forventer Regionen at have udvalgt det analysefirma, der skal løse opgaven.

Analysen skal kortlægge overledighed blandt kvinder og årsagerne hertil. Analysen forventes gennemført medio 2008, og der forventes efterfølgende iværksat konkrete initiativer, der skal reducere andelen af ledige kvinder i Regionen.

”Analyse af kvindeledigheden i Midtjylland”, der beskriver målgruppe, metode, indhold, særlige fokusområder og resultat, vedhæftes som bilag til orientering.

**Indstilling:**

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Bilag:**

Analyse af kvindeledigheden 2008

 Analyse af kvindeledigheden 2008.doc**Beslutning:**

Til orientering.

Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader deltog ikke i mødet.  
 Gudrun Haller og Per S. Andersen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----0-----

**Nr. 10            J.nr. 00.01.00 A01/2007-005349****Delegationsplan for Horsens Kommune****Sagsfremstilling:**

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for afgørelser, der træffes om kommunens anliggender og overfor kommunens borgere. Kommunalbestyrelsens kompetence er reguleret af den kommunale styrelseslov. Kommunalbestyrelsens udvalg og udvalgenes kompetenceområder fremgår af kommunens styrelsesvedtægt.

Der findes ikke lovbestemmelser, der særligt regulerer adgangen til at delegere Byrådets kompetence til administrationen. Adgangen til delegation hviler derimod på grundlæggende juridiske principper med hjemmel i et over- og underordningsforhold og delegation kan besluttes medmindre, det af lovgivningen fremgår, at der er forbud mod delegation. Det er eksempelvis lovkrav, at sager om kommunens budget og årsregnskab, bevillingssager, visse takstsager og sager om lån og garantier skal behandles i byrådet.

Strategi og Udvikling har udarbejdet udkast til delegationsplan for Horsens Kommune, der giver en samlet oversigt over de delegationer, der gives fra Byråd til administration.

Delegationsplanen er udarbejdet på grundlag af følgende principper:

- Afgørelse af konkrete sager skal i videst muligt omfang delegeres til administrationen
- Delegation skal sikre gennemsigtighed i beslutningsprocessen
- Delegation skal tilgodese borgernes retssikkerhed
- Delegation skal sikre en smidig sagsbehandling
- Sager af vidtrækkende betydning for kommunen eller hvor særlige grunde i øvrigt taler for det, skal altid forelægges det politiske niveau.

Delegationsplanen er et dynamisk værktøj, der løbende kan revideres af Byrådet i det omfang der viser sig behov for nye bemyndigelser eller behov for ændring af de allerede fastlagte bemyndigelser.

Indenfor de enkelte administrative områder, skal der udarbejdes kompetenceplaner der fastlægger afgørelseskompetencen for de enkelte sagstyper.

Ingen af de sammenlagte kommuner har haft en samlet delegationsplan før kommunesammenlægningen. Der har dog i forskelligt omfang været delegationer fra Byråd til administration, som i nogle tilfælde har hvilet på et stiltiende grundlag og i andre tilfælde har været udtrykkelige.

Det er ikke hensigten med delegationsplanen grundlæggende at ændre på hidtidige delegationsprincipper, og de enkelte områder er da også anmodet om i videst muligt omfang at foreslå delegationer, der svarer til det bemyndigelsesniveau, der eksisterede før kommunesammenlægningen. Alligevel kan det ikke udelukkes at der for nogle områder er tale om en udvidelse af bemyndigelse, der nu formuleres mere generelt end hidtil.

Sagen blev behandlet på Økonomiudvalgets møde den 5. februar 2008, sag nr. 23, som traf beslutning om, at forslaget sendes til høring i udvalgene, idet det dog bemærkes, at Økonomiudvalget lægger vægt på, at der er et ensartet delegationsniveau på tværs af områder og udvalg. Torkild Skifter deltog ikke i mødet.

### **Indstilling:**


Direktionen indstiller,


at godkende principperne for delegation

at godkende Delegationsplan for Horsens Kommune.

### **Bilag:**

Udkast til Delegationsplan for Horsens Kommune  
Notat om delegation af kompetence fra Byråd

 Udkast til Delegationsplan for Horsens Kommune.doc

 Notat om delegation af kompetence fra Byråd.doc

### **Beslutning:**

Indstillingen tiltrådtes.

Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader deltog ikke i mødet.  
Gudrun Haller deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----0-----

### **Nr. 11**

#### **Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.**

- udmelding af midlertidig bevilling af midler fra den særlige statslige flaskehalsbevilling for 2008
- stop for voksenlærlingeordningen for beskæftigede
- studietur

### **Beslutning:**

Til orientering.

Anne V. Kristensen og Saliem H. Bader deltog ikke i mødet.  
Gudrun Haller og Per S. Andersen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Mødet hævet kl. 17:45

**Underskrifter:**

Hans Bang Hansen

Per Andersen

Saliem Hassan Bader

Gudrun Haller

Torben Engholm

Charlotte Juhl Andersen

Anne V. Kristensen

Ellen Rossen Jensen

Ole Pilgård Andersen