

Beskæftigelsesudvalget

Dagsorden med beslutninger

Møde nr. 4

Mødested : Mødelokale 2
Mødetidspunkt : mandag den 16. april 2007 kl. 17:00
Fraværende : Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen.
Torben Engholm deltog ikke i punkterne 27, 28, 29, 30 og 31 - gik kl. 18.00.

INDHOLDSFORTEGNELSE

BESKÆFTIGELSESDVALGETS SAGSOMRÅDE - FOR ÅBNE DØRE

- Nr. 24 Opfølgning på Jobcenter Horsens ´score på resultatkrav i Beskæftigelsesplanen
- Nr. 25 Sygedagpengeafrapportering
- Nr. 26 Kommissorium for samlet plan for god integration
- Nr. 27 Handleplansoversigt på beskæftigelseområdet
- Nr. 28 Projekt "Flere i gang på SOSU området"
- Nr. 29 Projekt fastholdelse i fleksjob (FIF)
- Nr. 30 Projekt Dialogbaseret Sygemelding
- Nr. 31 Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.

-----0-----

BESKÆFTIGELSESDVALGETS SAGSOMRÅDE - FOR ÅBNE DØRE**Nr. 24 J.nr. 15.00 G01/2006.4554-0****Opfølgning på Jobcenter Horsens´ score på resultatkrav i Beskæftigelsesplanen****Sagsfremstilling:**

Sammenlægningsbeskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgets møde den 3. oktober 2006, at der skal udarbejdes en Beskæftigelsesplan, der er Jobcenter Horsens´ plan for indsatsåret 2007. Ingen var fraværende.

Sammenlægningsbeskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgets møde den 7. november 2006 at indstille Beskæftigelsesplan 2007 til godkendelse i Sammenlægningsudvalget. Ingen var fraværende.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgets møde den 16. januar 2007 et opfølgningssystem, der måler Jobcenter Horsens´ score på resultatkravene i Beskæftigelsesplanen. Gudrun Haller var fraværende.

Beskæftigelsesdirektøren orienterede på Beskæftigelsesudvalgets møde den 20. marts 2007 om, at Arbejdsstyrelsen har konstateret fejl i opgørelsen af "Ny chance til alle" målgruppen. Fejlen betyder, at der ikke kan laves opfølgning på "Ny chance til alle" resultatkravene, før Arbejdsmarkedsstyrelsen har rettet fejlen.

På mødet vil Beskæftigelsesdirektøren give en orientering om Jobcenter Horsens´ score på de øvrige resultatkrav, der fremgår af Beskæftigelsesplanen for 2007.


Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

Opfølgning på Jobcenter Horsens´ score på resultatkrav i Beskæftigelsesplanen

 Opfølgning på Jobcenter Horsens´ score på resultatkrav i Beskæftigelsesplanen.doc

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet.

-----0-----

Nr. 25 J.nr. 16.19.00 P05/2006.2935-0**Sygedagpengeafrapportering**

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesudvalget besluttede den 12. september 2006, at indstille til Byrådet, at der fra 1. januar 2007 bevilliges midler til en styrket sygedagpengeindsats. Ellen Rossen Jensen var fraværende.

Økonomiudvalget tiltrådte Beskæftigelsesudvalgets indstilling, og bevilligede på mødet den 19. september 2006 gennem et ændringsforslag til budget 2007 i alt 900.000 kr. til opnormering af lægekonsulenttimer og sagsbehandlerantallet. Ingen var fraværende.

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 16. januar 2007 orienterede Beskæftigelsesdirektøren om den eksplosive udvikling i antallet af sygedagpengemodtagere, og de deraf ændrede vilkår for den styrkede sygedagpengeindsats. Gudrun Haller var fraværende.

Beskæftigelsesudvalget besluttede den 28. februar 2007, at indstille til Byrådet, at der gives en tillægsbevilling til driftsbudget 2007 til ekstra opnormering af sagsbehandlerantallet på sygedagpengeområdet, der er finansieret ved en tilsvarende besparelse på foranstaltningsbudget 2007. Charlotte Juhl Nielsen var fraværende.

Økonomiudvalget tiltrådte Beskæftigelsesudvalgets indstilling, og bevilligede på mødet den 6. marts 2007 i alt 1.387.500 kr. til 5 ekstra sagsbehandlerstillinger. Jørgen Bang, Lene Offersen og Jytte Holm var fraværende.

Den styrkede sygedagpengeindsats forløber fra januar 2007 til januar 2009, og i løbet af den toårige periode skal Jobcenter Horsens reducere antallet af sygedagpengesager:

1. Korte sygedagpengesager skal reduceres til min. 610
2. Mellemlange sygedagpengesager skal reduceres til min. 225
3. Langvarige sygedagpengesager skal reduceres til min. 165.
4. Det betyder, at det samlede antal sygedagpengesager reduceres til min. 1.000.

På mødet vil Beskæftigelsesdirektøren give en orientering om udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere, jf. bilag.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

Sygedagpengeafrapportering april 2007

 Sygedagpengeafrapportering april 2007.doc

Beslutning:

Vedttaget som indstillet.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet.

-----0-----

Kommissorium for samlet plan for god integration

Sagsfremstilling:

Sammenlægningsudvalget vedtog den 23. maj 2006 "Initiativer i byrådsperioden frem til 2009". Ole Pilgaard Andersen og Ulrik Kragh var fraværende. Initiativpapiret indebærer, at der skal udarbejdes en samlet plan for god integration.

En samlet plan for god integration indebærer, at der arbejdes med en samlet indsats for flygtninge og indvandrers færd gennem børnepasnings-, skole-, uddannelses- og beskæftigelsessystemet. En samlet plan for god integration kan også indeholde en indsats på ældreområdet samt en indsats på det boligsociale område.

Planen for god integration udarbejdes på baggrund af bidrag fra 1) børne- og ungeområdet, 2) voksenserviceområdet, 3) sundhedsområdet, 4) beskæftigelsesområdet og 5) kulturområdet m.v. I udarbejdelsen af den samlede plan for god integration arbejdes der med en proces med 2 milepæle:

1. Udarbejdelse af overordnet vision samt visioner og mål for de enkelte områder (april-august 2007):
 - a) De enkelte områder udarbejder forslag til visioner og mål.
 - b) Udvalget for Etniske Minoriteter og andre relevante aktører høres i forslag til visioner og mål.
 - c) De respektive fagudvalg behandler forslag til mål og visioner.
 - d) Byrådet behandler forslag til overordnet vision samt visioner og mål for de enkelte områder.

2. Udarbejdelse af handleplaner for de enkelte områder (september-december 2007):
 - a) De enkelte områder udarbejder forslag til handleplan.
 - b) Den sammenskrevne handlingsplan høres i fokusgrupper, der består af de relevante høringspartnere i forhold til de enkelte indsatsområder.
 - c) De respektive fagudvalg behandler forslag til handleplan.
 - d) Byrådet behandler forslag til handleplan.

I udarbejdelsen af forslag til handleplaner på de enkelte områder opereres med dialogmøder i fokusgrupper med etniske borgere. Hensigten med fokusgrupper er, at sikre en vedkommende, konkret og handlingsorienteret dialog mellem etniske brugere af de forskellige tilbud, medaktører samt ansvarlige for indsatsområdet. Modellen med fokusgrupper med etniske borgere erstatter en inddragelse i form af et Integrationsråd.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at kommissoriet for samlet plan for god integration vedtages.

Bilag:

Kommissorium for samlet plan for god integration

 Kommissorium for samlet plan for god integration.doc

Beslutning:

Indstillingen tiltrådtes.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet.

-----O-----

Nr. 27 **J.nr. 15.00.00 P20/2007.1207-0****Handleplansoversigt på beskæftigelsesområdet****Sagsfremstilling :**

Beskæftigelsesdirektøren har tidligere udarbejdet en handleplansoversigt, som blev præsenteret i Beskæftigelsesudvalget 28. februar 2007. Charlotte Juhl Nielsen var fraværende.

Oversigten viser handleplaner/projekter på beskæftigelsesområdet, ansvarlig for handleplanen og deadlines. Oversigten giver et overblik over initiativer og tiltag på beskæftigelsesområdet og ajourføres løbende.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Bilag:

Handleplanoversigt på beskæftigelsesområdet - marts

 Handleplansoversigt på beskæftigelsesområdet - marts.doc

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet. Torben Engholm deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----O-----

Nr. 28 **J.nr. 15.00 G01/2006.4498-0****Projekt "Flere i gang på SOSU området"****Sagsfremstilling:**

De gunstige konjunkturer på arbejdsmarkedet betyder, at en lang række områder er præget af flaskehalsproblemer. Det gælder bl.a. indenfor områderne:

1. Bygge og anlæg
2. Jern og metal
3. Pleje- og omsorg
4. Hotel og restauration
5. Nærings- og nydelsesmiddel
6. Landbrug m.m.

Listen over flaskehalsområder offentliggøres af Beskæftigelsesregion Midt, der administrerer en statslig flaskehalsbevilling, der anvendes til at forebygge og afhjælpe flaskehalse på arbejdsmarkedet. Den kommunale del af Jobcenter Horsens har fra flaskehalsbevillingen i 2007 fået tildelt 1.281.398 kr.

Hovedparten af midlerne forventes anvendt til projekt "Flere i gang på SOSU området". Projektet, der er i opstartsfasen, indebærer, at Jobcenter Horsens arbejder med at afhjælpe flaskehalsen på pleje- og omsorgsområdet ved at opkvalificere kontanthjælpsmodtagere i match 4-5 til social- og sundhedshjælpere.

Projektet iværksættes under hensynstagen til, at kontanthjælpsmodtagere i match 4-5 har behov for 1) længere opkvalificeringsperiode, 2) mere støtte på arbejdspladsen og 3) hyppigere opfølgning i forløbet.

"Flere i gang på SOSU området" iværksættes som et pilotprojekt i samarbejde med Sundhedscenter Nord og Syd. Pilotprojektet evalueres primo august 2007 og såfremt, at pilotprojektet har de ønskede effekter, vil pilotprojektet blive videreført i fuld skala med de øvrige sundhedscentre.

På mødet vil Beskæftigelsesdirektøren give en orientering om projektet.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet. Torben Engholm deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----O-----

Nr. 29 J.nr. 16.01.21 P27/2005.1672-0

Projekt fastholdelse i fleksjob (FIF)

Sagsfremstilling:

Jobcenter Horsens arbejder med at finde og oprette fleksjob til personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen. Indsatsen for at finde og oprette fleksjob har i de seneste år resulteret i et stigende antal personer i fleksjob. Imidlertid oplever Jobcenter Horsens, at der løbende er borgere, der mister deres fleksjob.

Jobcenter Horsens ansøgte derfor, i et samarbejde med Jobcenter Marselisborg, Arbejdsmarkedsstyrelsen om og fik bevilget 1.231.019 kr. til projekt fastholdelse i fleksjob (FIF), der forløb fra den 1. oktober 2005 til den 31. december 2006.

Projektets mål var at skabe viden om, hvordan fastholdelse i fleksjob kan øges, herunder at afdække barrierer for fastholdelse og pege på fremadrettede løsningsmodeller. Med projektet har Jobcenter Horsens udvidet og tilvejebragt et kvalificeret grundlag for den fremtidige indsats for personer i fleksjob.

På mødet vil Beskæftigelsesdirektøren give en orientering om projektet og de opnåede resultater.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet. Torben Engholm deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----0-----

Nr. 30 J.nr. 16.19.00 P20/2005.2606-0

Projekt Dialogbaseret Sygemelding

Sagsfremstilling:

Koordinationsudvalget ved Horsens Kommune udviklede i 2003 Projekt Dialogbaseret Sygemelding (DBS). Formålet med projektet var at udvikle metoder til nedbringelse af sygefravær på offentlige og private arbejdspladser.

DBS er på nuværende tidspunkt i den 3. fase af projektet. I den 1. og 2. fase af projektet var fokus på udvikling af:

1. "Mulighedserklæringen", hvor den sygemeldte kunne få vurderet sine muligheder for delvis tilbagevenden til jobbet.
2. Model for "Rundbordssamtalen".

"Mulighedserklæringen" var med til at danne basis for den nye lægeerklæring, der nu er lovpligtig i forbindelse med langtidssygemeldinger.

I projektets 3. fase deltager 8 virksomheder med tilsammen 5.355 medarbejdere. I projektets 3. fase arbejdes med virksomhedernes fraværs- og fastholdelsespolitik. Det betyder, at der er fokus på:

1. Nedbringelse af sygefravær
2. Medarbejderfastholdelse
3. Forløbsbeskrivelser til videreudvikling af fastholdelsesmetoder
4. Synliggørelse og implementering af fraværs- og fastholdelsespolitik
5. Opkvalificering af tillidsrepræsentanter på de deltagende virksomheder.

Det eksisterende konsulentkorps i Jobcenter Horsens er blevet opkvalificeret til at nedbringe sygefravær i offentlige og private virksomheder.

På mødet vil projektleder Camilla H. Smith give en præsentation af Projekt Dialogbaseret Sygemelding.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Bilag:

Midtvejsevaluering Dialogbaseret Sygemelding

 Midtvejsevaluering Dialogbaseret Sygemelding.doc

Beslutning:

Vedttaget som indstillet.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet.
Torben Engholm deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

-----0-----

Nr. 31**Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.**

- 300 timers reglen (se vedlagte notat)
- Tidsplan for implementering af it-system i Jobcenter Horsens

Beslutning:

Der blev endvidere orienteret om:

- Fælles kommunalt system vedrørende sygedagpengeindberetning.
- Unge handicappedes ret til uddannelse.
- Stævning vedrørende ret til sygedagpenge i beskyttet beskæftigelse.
- Projekt vedrørende fælles ansvar 2.

Per Andersen, Charlotte Juhl Nielsen og Ellen Rossen Jensen deltog ikke i mødet.
Torben Engholm deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Mødet hævet kl. 19.25

Fmd.init.: _____

Underskrifter:

Hans Bang Hansen

Per Andersen

Saliem Hassan Bader

Gudrun Haller

Torben Engholm

Charlotte Juhl Nielsen

Anne V. Kristensen

Ellen Rossen Jensen

Ole Pilgård Andersen