

Beskæftigelsesudvalget

Dagsorden med beslutninger

Møde nr. 9

Mødested : Mødelokale 2
Mødetidspunkt : onsdag den 10. oktober 2007 kl. 17:00
Fraværende : Charlotte Juhl Andersen

Dagsordenen er først tilgængelig for offentligheden fredag kl. 9.00.

INDHOLDSFORTEGNELSE

- Nr. 61 Orientering om LEAN
- Nr. 62 Opfølgning på resultatkrav i plan for god integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet
- Nr. 63 Ledighedsydelse - styrkelse af indsatsen
- Nr. 64 Kommissorium for konsulentundersøgelse af aktiveringsbehov og metoder
- Nr. 65 Handleplanoversigt - Beskæftigelse
- Nr. 66 Tilpasning af kapacitet på beskæftigelsesområdet
- Nr. 67 Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.

-----0-----

Nr. 61 **J.nr. 81.34.00 P20/2007.2262-0****Orientering om LEAN****Sagsfremstilling:**

Horsens Kommune har besluttet at implementere Lean med henblik på

1. at forbedre kvaliteten og nytteværdien for borgerne,
2. øge effektiviteten og
3. øge medarbejdertilfredsheden.

De tre ovenstående punkter er de vigtigste fokusområder i Lean.

Lean betyder "at trimme" og handler om at forbedre forretningsgange ("værdistrømme"), så de dermed også skaber mest mulig værdi for borgerne/brugerne. Med Lean skabes en ny kultur i forhold til betjeningen af borgerne, en kultur, der fokuserer på løbende forbedringer og ikke mindst at fastholde disse.

Medarbejderne skal være de aktive og drivende kræfter i den række af forandringer, som skal føre til varige ændringer af adfærden. En væsentlig gevinst herved er, at det giver et bedre arbejdsmiljø.

KL er valgt som konsulenter i forbindelse med implementeringen af Lean i Beskæftigelsescenteret, hvor Lean implementeres i 3 forskellige afdelinger: Ydelsesafdelingen, Sygedagpengeopfølgningen og Virksomhedsservice (de to sidstnævnte i Jobcenter Horsens). Uddannelsen skifter mellem teori og praksis (action-learning), og det forventes således, at de interne konsulenter selv kan gå ud og implementere Lean i resten af Horsens Kommune, når KL trækker sig ud af implementeringsprocessen i de 3 afdelinger.

På mødet vil udviklingskonsulent Syss Gejhede Olsen give en orientering om implementering af Lean i Beskæftigelsescenteret.


Indstilling:

Direktionen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

Projektbeskrivelse Lean i Beskæftigelsescentret.

 Projektbeskrivelse Lean i Beskæftigelsescentret.pdf

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

-----0-----

Nr. 62 **J.nr. 00.10.09 A21/2006.4449-0**

Opfølgning på resultatkrav i plan for god integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesudvalget vedtog den 28. februar 2007 Plan for integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet. Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet. Planen er en konsekvens af Initiativpapiret, der blev vedtaget i Sammenlægningsudvalget den 23. maj 2006. Ole Pilgaard Andersen og Ulrik Kragh deltog ikke i mødet.

Med planen iværksættes en forstærket indsats for nyledige og langtidsledige flygtninge og indvandrere.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

Opfølgning på resultatkrav i plan for integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet.

 September 2007.doc

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

-----O-----

Nr. 63 J.nr. 16.01.21 G01/2007.5758-0

Ledighedsydelse - styrkelse af indsatsen

Sagsfremstilling:

Fra 1. januar 2008 ændres refusionsreglerne vedr. ledighedsydelse, og dermed også de økonomiske muligheder for oprettelse af fleksjob. Ledighedsydelse ydes til ledige personer, der er godkendt til fleksjob. Staten refunderer i øjeblikket 35% af kommunernes udgifter til ledighedsydelse, men fra 1. januar 2008 ændres reglerne, således at statsrefusionen bortfalder, når den enkelte borger har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder.

Det foreslås, at Horsens Kommune forholder sig offensivt til denne udfordring, ved iværksættelse af en særlig indsats, der er rettet mod at etablere nye fleksjob både på det private og kommunale arbejdsmarked, til borgere der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder.

Det vurderes, at der ved en ekstra indsats vil kunne etableres yderligere 15 nye fleksjob på det private arbejdsmarked, til denne særlige målgruppe, inden udgangen af 2008.

Der udover foreslås der, ligeledes inden udgangen af 2008, etableret 25 nye fleksjob i Horsens Kommunes virksomheder og institutioner. I fase 1 etableres de nye fleksjob indenfor voksen og

sundhed/ældreområdet. Forslaget giver mulighed for, at overveje hvordan fleksjob kan indgå i serviceniveauet på ældreområdet til omsorgsopgaver, således som det blev aftalt i budgetaftalen for 2007. De kommunale virksomheder og institutioner skal ikke selv finansiere nogen andel af lønudgiften.

Med henblik på at implementere initiativet i Horsens Kommune foreslås der oprettet en stilling som virksomhedskonsulent/mentor i Jobcenter Horsens. Udgiften hertil andrager 400.000 kr. årligt.

På Beskæftigelsesudvalgets budget opnås der en nettobesparelse på ca. 110.000 kr. ved at ansætte en person i fleksjob, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder. En del af denne besparelse foreslås overført til en central pulje til finansiering af nettolønudgifterne ved oprettelse af nye kommunale fleksjob, og til finansiering af udgiften ved ansættelse af en virksomhedskonsulent.

Hvis en person ansættes i fleksjob ved kommunen, skal der regnes med en kommunal medfinansiering af lønudgiften på ca. 80.000 kr. Alligevel vil der fortsat være en kommunal nettobesparelse på ca. 30.000 kr. ved at ansætte en person i kommunalt fleksjob, i stedet for fortsat at udbetale ledighedsydelse.

Samlet set regnes der med en nettobesparelse på 1,6 mio. kr. årligt ved iværksættelse af initiativet, med den halve virkning i 2008.

Det bemærkes i øvrigt at udgifter til ledighedsydelse er en del af det budgetgaranterede område, mens udgifter til løn og løntilskud ikke er en del af det budgetgaranterede område.

Hvis iværksættelse af dette initiativ skal være udgiftsneutral, eller give overskud, er det af helt afgørende betydning, at de personer der ansættes i kommunalt fleksjob uden lønudgift for den kommunale virksomhed, er personer der ikke ville kunne opnå ansættelse i fleksjob i en privat virksomhed. Det er samtidig en forudsætning, at antallet af personer der modtager ledighedsydelse falder med samme antal, som der etableres nye fleksjob i forbindelse med dette initiativ. Det er derfor et mål for indsatsen, at antallet af personer, der modtager ledighedsydelse inden udgangen af 2008, nedsættes fra 246 til 206. Det foreslås, at indsatsen løbende evalueres, og at der opstilles følgende resultatkrav:

	31/3-08	30/6-08	30/9-08	31/12-08
Nye fleksjob (private)	4	7	15	15
Nye fleksjob (komm.)	6	13	25	25
Modtagere af ledighedsydelse	246	236	216	206

Initiativet foreslås evalueret i efteråret 2008, både hvad angår resultater, og samarbejdet mellem Jobcentret og private/kommunale virksomheder, med henblik på en videreførelse og eventuel udvidelse af initiativet i 2009.

Budgetafdelingens bemærkninger er indarbejdet i sagsfremstillingen.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at der iværksættes en særlig indsats for at etablere nye fleksjob til borgere, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder
- at der oprettes 25 nye fleksjob i Horsens Kommunes virksomheder og institutioner. I fase 1 etableres de nye fleksjob indenfor voksen og sundhed/ældreområdet
- at der under Udvalget for Voksenservice i 2008 oprettes en lønpulje på 1.000.000 kr., til finansiering af de nettolønudgifter de kommunale virksomheder og institutioner har, i forbindelse med oprettelse af de 25 nye fleksjob
- at der indledes et samarbejde mellem Jobcentret, HR-afdelingen og Voksen og Sundhed, omkring oprettelse af de nye fleksjob indenfor voksen og sundhed/ældreområdet.

at der i forbindelse med implementering af initiativet oprettes en stilling som virksomhedskonsulent i Jobcenter Horsens

at der meddeles tillægsbevilling til driftsbudget 2008 til funktion 05.58.81.1.- Løntilskud m.v. til personer i fleksjob, på 1.400.000 kr. i mindreudgift

at der meddeles tillægsbevilling til driftsbudget 2008 til funktion 05.32.32.1.- Pleje og omsorg m.v. af ældre og handicappede, på 1.000.000 kr. i merudgift

at der meddeles tillægsbevilling til driftsbudget 2008 til funktion 06.45.53.1.- Administration vedrørende jobcentre og pilotjobcentre, på 400.000 kr. i merudgift

at initiativet evalueres i efteråret 2008.

Bilag:

Fleksjob i Horsens Kommune.

 Flexjob i Horsens Kommune.doc

Beslutning:

Indstillingen tiltrådtes.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

-----0-----

Nr. 64 J.nr. 15.20.00 G12/2007.5756-0

Kommissorium for konsulentundersøgelse af aktiveringsbehov og metoder

Sagsfremstilling:

I forlængelse af indgåelse af budgetforliget for budget 2007 blev det besluttet, at beskæftigelsesrådets tilbud skal tilpasses restgruppen af ledige.

Gruppen af ledige, og dermed målgruppen for Horsens Kommunes aktiveringsindsats, har ændret sig væsentlig i løbet af de sidste par år. Hovedparten af ledige i matchkategori 1, 2 og 3 er kommet i beskæftigelse. De fleste ledige og målgruppen for den aktuelle aktiveringsindsats er matchkategori 4 og 5. Indsigt i denne målgruppes specifikke behov og afledte krav til kvaliteten i den målrettede aktivering er relativ beskeden.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tiltræder kommissoriet.

Bilag:

Kommissorium for konsulentundersøgelse af aktiveringsbehov og metoder.

 Kommissorium for konsulentundersøgelse af aktiveringsbehov og metoder.doc

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

-----0-----

Nr. 65 J.nr. 15.00.00 P20/2007.1207-0

Handleplanoversigt - Beskæftigelse

Sagsfremstilling:

Handleplansoversigten indeholder en oversigt over handleplaner på beskæftigelsesområdet til gennemførelse i 2007. I oversigten kan man se en kort beskrivelse af den enkelte handleplan, status, kontaktperson og forventet slutdato for handleplanen.

Oversigten indeholder initiativer fra:

- Budgetaftalen 2007 Horsens Kommune
- Byrådets initiativpapir
- Øvrige handleplaner/udviklingsopgaver
- Rammeaftalen
- Andet.

Handleplanen præsenteres kvartalsvist for Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

Handleplansoversigt på beskæftigelsesområdet – sep.

 Handleplansoversigt på beskæftigelsesområdet - sep.doc

Beslutning:

Vedtaget som indstillet.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

-----0-----

Nr. 66 J.nr. 00.18.00 A21/2006.3742-0

Tilpasning af kapacitet på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling:

Jf. dagsorden med referat fra Beskæftigelsesudvalgsmøde den 7. november 2006, besluttede Sammenlægningsudvalget, at Beskæftigelsescentrets afdeling i Brædstrup skulle bevares.

I forbindelse med kommunesammenlægningen blev Arbejdsmarkedscentret i Gedved lukket, og fra september 2007 har Beskæftigelsesafdelingen afviklet brugen af lokalerne i Tobaksgården 13, der er overgået til andet kommunalt formål.

Beskæftigelsesudvalget har på sit møde i september 2007 behandlet analysen af de tidligere amtsinstitutioner, og indstillet til Byrådet, at revalidering fra Revacenter Horsens og beskæftigelse fra Beskæftigelsesafdelingen samles i en institution fra 1. januar 2008. I den samlede indstilling indgår endvidere forslag om, at den beskyttede beskæftigelse ikke længere skal anvende lokaler i Revacentrets bygninger, og at ejendommen Fuglevangsvej 61 frigøres til salg.

Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at der ved et uændret aktivitetsniveau er mulighed for yderligere afvikling af lokaler.

Kun ca. 4% (48 personer) af det samlede antal kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune er bosat i Brædstrup-området, og produktionsværkstedet i Brædstrup har kun været brugt meget lidt i 2007.

I budgetaftalen for 2007 blev det i øvrigt besluttet, at Østergårdsvej 28, Brædstrup, skulle sælges. En opretholdelse af produktionsværkstedet i Brædstrup kræver derfor, at der findes en løsning på lokalespørgsmålet.

Indstilling:


Direktionen indstiller,

at produktionsværkstedet i Brædstrup lukkes senest 31. december 2007.

Bilag:

Notat om den samlede kapacitet i Beskæftigelsesafdelingens tilbud, og behovet for lokaler. Brædstrupanalyse

 Mødesag-Kapacitet i Beskæftigelsesafdelingen.doc

 Brædstrupanalyse.doc

Beslutning:

Sagen blev udsat til næste møde.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

-----0-----

Nr. 67

Siden sidst. - Udvalgsformanden og direktøren orienterer.

- Orientering om forventede fordelingstal for visitering af flygtninge i 2007.

Beslutning:

Fmd.init.: _____

Orientering om møde med Palle Christiansen, Beskæftigelsesregion Midtjylland.
Orientering om rettelse i bilag til sag nr. 57 i mødet den 18. september 2007.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Charlotte Juhl Andersen deltog ikke i mødet.

Mødet hævet kl. 19:30

Underskrifter:

Hans Bang Hansen

Per Andersen

Saliem Hassan Bader

Gudrun Haller

Torben Engholm

Charlotte Juhl Andersen

Anne V. Kristensen

Ellen Rossen Jensen

Ole Pilgård Andersen